

## **HUBUNGAN PELAKSANAAN PROGRAM KESEJAHTERAAN**

### **DENGAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN**

**Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Pemasaran  
Penerbit – Percetakan Kanisius Yogyakarta**

**Billy Simatupang  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2009**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada hubungan positif antara pelaksanaan program kesejahteraan karyawan yang terdiri dari program kesejahteraan ekonomi, hiburan dan rekreasi serta program tambahan fasilitas dengan motivasi kerja karyawan.

Pelaksanaan program kesejahteraan karyawan dan motivasi kerja karyawan diukur menggunakan instrumen kuesioner. Kuesioner tersebut akan memuat pernyataan responden yang berasal dari karyawan terkait dengan pelaksanaan program kesejahteraan karyawan di perusahaan yang berupa program kesejahteraan ekonomi, program hiburan dan rekreasi serta program tambahan fasilitas serta pernyataan responden tentang motivasi kerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Penerbit dan Percetakan Kanisius Yogyakarta, sedangkan sampel penelitian adalah karyawan bagian pemasaran pada Penerbit dan Percetakan Kanisius Yogyakarta.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, dapat disimpulkan bahwa (1) terdapat hubungan positif antara pelaksanaan program kesejahteraan ekonomi dengan motivasi kerja karyawan. Hal ini didasarkan pada hasil uji statistik yang menghasilkan nilai korelasi sebesar 0,365 dan signifikansi sebesar 0,004. (2) Terdapat hubungan positif antara pelaksanaan program hiburan dan rekreasi dengan motivasi kerja karyawan. Hal ini didasarkan pada hasil uji statistik yang menghasilkan nilai korelasi sebesar 0,317 dan signifikansi sebesar 0,010. (3) Terdapat hubungan positif antara pelaksanaan program tambahan fasilitas dengan motivasi kerja karyawan. Hal ini didasarkan pada hasil uji statistik yang menghasilkan nilai korelasi sebesar 0,398 dan signifikansi sebesar 0,002. (4) Terdapat hubungan positif antara pelaksanaan program kesejahteraan karyawan yang terdiri dari program kesejahteraan ekonomi, hiburan, dan rekreasi serta program tambahan fasilitas secara bersama-sama dengan motivasi kerja karyawan. Hal ini didasarkan pada hasil uji statistik yang menghasilkan nilai korelasi sebesar 0,419 dan signifikansi sebesar 0,023.

## **ABSTRACT**

### **THE RELATIONSHIP BETWEEN EMPLOYEE'S WELFARE PROGRAM AND EMPLOYEE'S WORK MOTIVATION**

**Case study of marketing division employees on the Kanisius Publishing and  
Printing Yogyakarta.**

**Billy Simatupang  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2009**

The objective of this research is to know whether or not there is positive relationship between employee's welfare programs (economic welfare program, entertainment and recreation and additional facilities) with employee's work motivation.

The implementation of employee's welfare program and employee's work motivation are measured with questionnaire instrument. That questionnaire included respondent statements that are employees related with implementation of employee's welfare program on company that consist of economic welfare program, entertainment and recreation and added facilities and respondent statements about employee's work motivation. The population of this research is all of company employees of the Kanisius Publishing and Printing Yogyakarta, while research sample is marketing division employees on the Kanisius Publishing and Printing Yogyakarta.

The research concluded that (1) there was positive relationship between implementation of economic welfare program and employee's work motivation based on statistical test that result correlation value of 0,365 with its significance of 0,004. (2) There was positive relationship between implementation of entertainment and recreation program and employee's work motivation based on statistical test that result correlation value of 0,317 and its significance of 0,010. (3) There was positive relationship between implementation of added facilities program and employee's work motivation based on statistical test that result correlation value of 0,398 and its significance of 0,002. (4) There was positive relationship between implementation of employee's welfare program consist of economic welfare program, entertainment and recreation and added facilities simultaneously and employee's work motivation based on statistical test that result correlation value of 0,419 and its significance of 0,023.