

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH BEBAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN ADMINISTRASI

Studi Kasus pada Universitas Sanata Dharma Yogyakarta

Kusuma Wardhani

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta, 2017

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) pengaruh beban kerja dan motivasi kerja secara simultan terhadap kinerja, (2) pengaruh beban kerja secara parsial terhadap kinerja dan (3) pengaruh motivasi kerja secara parsial terhadap kinerja. Penelitian dilakukan di kampus I-IV Universitas Sanata Dharma Yogyakarta. Pengambilan data dengan menggunakan kuesioner. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian administrasi fakultas yang berjumlah 45 orang. Teknik analisis data menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) beban kerja dan motivasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja, (2) beban kerja secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja dan (3) motivasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja.

Kata Kunci: Beban Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja

ABSTRACT

ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF WORKLOAD AND MOTIVATION
TOWARDS THE EMPLOYEE PERFORMANCE ADMINISTRATION

A Case Study at the Sanata Dharma University

Kusuma Wardhani

Sanata Dharma University

Yogyakarta, 2017

The research aims (1) the influence of workload and the motivation simultaneously towards the performance, (2) the influence of workload partially towards performance and (3) the influence of the motivation partially towards the performance. This research is conducted on campus I-IV Sanata Dharma University Yogyakarta. Data collection using questionnaire. Population in this research is all employee of faculties administrative department which amounts to 45 people. Data analysis techniques use multiple linear regression. This research results showed that (1) the workload and the motivation simultaneously influenced significant the performance, (2) Workload partially did not influence significant the performance and (3) Motivation partially influenced significant the performance.

Key words: Workload, Motivation, Performance