

## ABSTRAK

### **BUDAYA ORGANISASIONAL SEBAGAI MODERATING VARIABLE DALAM PENGARUH ANGGARAN PARTISIPATIF TERHADAP KINERJA MANAJERIAL**

**Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur Daerah Istimewa Yogyakarta**

**Natalia Diah Wulandari  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2005**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh partisipasi dalam penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial dengan menggunakan budaya organisasional sebagai *moderating variable*. Hipotesis dalam penelitian ini diuji dengan menggunakan regresi berganda, dengan dibantu program SPSS versi 10.0 untuk pengolahan datanya.

Peneliti melakukan survei melalui jasa pos untuk memperoleh data dengan manajer tingkat menengah sebagai respondennya. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menyebarkan kuesioner yang dilaksanakan pada bulan Juni-Juli 2005 ke perusahaan manufaktur di Daerah Istimewa Yogyakarta.

Dari pengujian hipotesis yang telah dilakukan, ditemukan bukti empiris bahwa budaya organisasional sebagai *moderating variable* mempengaruhi hubungan antara anggaran partisipatif terhadap kinerja manajerial. Dengan demikian, hasil penelitian ini mendukung hipotesis bahwa anggaran partisipatif berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial. Pengaruh tersebut semakin kuat ketika budaya organisasional berorientasi pada orang dan semakin lemah ketika budaya organisasional berorientasi pada pekerjaan.

## **ABSTRACT**

### **ORGANIZATIONAL CULTURE AS A MODERATING VARIABLE IN THE EFFECT OF PARTICIPATIVE BUDGETING ON THE MANAGERIAL PERFORMANCE**

**An Empirical Study at Manufacturing Industries of Daerah Istimewa  
Yogyakarta**

**Natalia Diah Wulandari  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2005**

The objective of this research was to examine the effect of budgeting participation on managerial performance using organizational culture as a moderating variable. The hypothesis of this research was analyzed using multiple regression and SPSS program version 10.0 was used to elaborate the data.

The researcher applied mail survey to collect the data with the middle managers as the respondent. The technique to collect the data was done by distributing the questionnaire to the manufacturing industries at Daerah Istimewa Yogyakarta that was held from June to July 2005.

From the test of hypothesis, it was found the empirical evidence that the organizational culture as a moderating variable had influence on the relationship between participative budgeting and managerial performance. This research supported the hypothesis that the participative budgeting had positive influence on managerial performance. The influence is stronger when the organizational culture is human oriented and it is weaker when organizational culture is job oriented.