

ABSTRAK

ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN Studi Kasus pada PT Bayu Sari Utama Cirebon

Brigita Arum Kenyo Prasasti
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2015

Tujuan penelitian ini adalah (1) untuk mengetahui penerapan sistem akuntansi penggajian yang diterapkan di perusahaan dan (2) untuk memberikan usulan rancangan sistem akuntansi penggajian yang dapat mengatasi masalah atau perbaikan sistem akuntansi penggajian di perusahaan.

Penelitian ini merupakan sebuah studi kasus. Penelitian ini didukung oleh metode kualitatif. Teknik pengumpulan data penelitian ini adalah wawancara, observasi, dan dokumentasi. Langkah yang ditempuh untuk mencapai tujuan penelitian adalah (1) mendeskripsikan dan mengidentifikasi masalah sistem akuntansi penggajian di perusahaan, (2) melakukan perancangan sistem akuntansi penggajian perusahaan.

Hasil penelitian ini adalah (1) sistem akuntansi penggajian di perusahaan sudah mendukung kegiatan penggajian karyawan perusahaan tetapi terdapat beberapa pengendalian intern yang belum dilakukan, sehingga timbul beberapa masalah. Permasalahan tersebut adalah (a) belum adanya pemisahan tugas antara prosedur pembuatan daftar gaji dan prosedur distribusi gaji, (b) tidak lengkapnya dokumen dan catatan akuntansi. (2) Perancangan sistem akuntansi penggajian perusahaan merupakan pengembangan dari sistem akuntansi penggajian yang sudah ada dengan (a) melakukan beberapa perbaikan untuk memberikan solusi atas masalah sistem akuntansi penggajian, (b) menghindarkan perusahaan dari potensi tindak kecurangan di dalam sistem akuntansi penggajian. Dalam perancangan sedapat mungkin perangkapan tugas dihilangkan. Selain itu perancangan meliputi rancangan input, rancangan proses (*flowchart* dan *data flow diagram*), dan rancangan output.

Kata kunci : Perancangan sistem, sistem informasi akuntansi, sistem penggajian.

ABSTRACT

**ANALYSIS AND DESIGN
PAYROLL ACCOUNTING SYSTEM
A Case Study at PT Bayu Sari Utama Cirebon**

Brigita Arum Kenyo Prasasti
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2015

The objectives of this research are (1) to determine the implementation of the payroll accounting system at PT Bayu Sari Utama and (2) to propose a design of payroll accounting system which can overcome problem or improving payroll accounting system at this company.

This research was a case study. The data collecting techniques were interview, observation, and documentation. Data were analyzed by (1) describing and identifying the problem of payroll accounting system at the company, (2) proposing the design of payroll accounting system.

The result indicated that firstly, the accounting system of payroll at the company had already supported the company's operations especially for the payroll activities. However, some internal controls had not been applied yet and caused some problems. The problems were (a) there was no separation of duties between payroll preparation procedure and payroll payment procedure, (b) there was incomplete documents and accounting records. Secondly, the propose payroll accounting system design was based on the previous procedures with some changes and improvements namely (a) providing the solution for the constrain in the payroll accounting system, (b) avoiding the company from potential fraud in the payroll accounting system. Furthermore, in the new design, the multiple layers of function or duty was eliminated and was included the designs for the input, the process (flowchart and data flow diagram), and the output.

Keywords: System design, accounting information system, payroll system.