

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA TANGGUNG JAWAB, PRESTASI KERJA, KOMITMEN ORGANISASI, DAN KEPUASAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN Studi Kasus pada PT Telkom Madiun

Dinda Renny Andriana
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2010

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya hubungan antara tanggung jawab, prestasi kerja, komitmen organisasi dan kepuasan kerja dengan motivasi kerja karyawan PT Telkom Madiun. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Telkom Madiun. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 85 orang dan pengambilannya menggunakan metode *purposive sampling*. Data penelitian ini diperoleh dengan cara membagikan kuesioner. Pengukuran variabel dilakukan dengan menggunakan skala Likert. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis korelasi berganda dan analisis korelasi parsial. Berdasarkan hasil analisis data dan melalui uji hipotesis diperoleh bahwa secara bersama-sama ada hubungan antara tanggung jawab, prestasi kerja, komitmen organisasi dan kepuasan kerja dengan motivasi kerja pada karyawan PT Telkom Madiun. Sedangkan secara parsial tanggung jawab, prestasi kerja, komitmen organisasi dan kepuasan kerja mempunyai hubungan dengan motivasi kerja karyawan PT Telkom Madiun.

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN RESPONSIBILITY, WORK ACHIEVEMENT, ORGANIZATION COMMITMENT, AND WORK SATISFACTION AND THE EMPLOYEES WORK MOTIVATION A Case Study in PT Telkom Madiun

**Dinda Renny Andriana
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2010**

This research aims to know the relationship between responsibility, work achievement, organization commitment, and work satisfaction and the employees work motivation of employees of PT Telkom Madiun. The samples of this research are 85 persons and the sampling method used is purposive sampling. This research data is gathered by spreading questionnaires. The variables are measured using Likert Scale. The technique of data analyze used are multiple correlation analysis and partial correlation analysis. Results show that there is relationship between responsibility, work achievement, organization commitment, and work satisfaction and the employees work motivation in PT Telkom Madiun collectively. Meanwhile partially the responsibility, work achievement, organization commitmen, and work satisfication have relationships and the employees work motivation in PT Telkom Madiun.