

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan baik secara simultan maupun parsial. Penelitian ini merupakan studi kasus pada PT. Agronusa Investama Cabang Pahauman di Kalimantan Barat. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi langsung, analisis dokumen, wawancara, dan melalui kuisioner pada karyawan yang terpilih sebagai responden. Responden pada penelitian ini berjumlah 110 karyawan perusahaan yang dipilih dengan menggunakan teknik *Accidental*. Data yang diperoleh akan dianalisis dengan model regresi berganda. Hasil analisis menjelaskan bahwa motivasi kerja, budaya organisasi dan kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap tingkat kinerja karyawan pada PT Agronusa Investama. Motivasi kerja merupakan variabel yang paling besar pengaruhnya, yaitu mencapai 0,312 yang diikuti dengan budaya organisasi (0,272) dan kepuasan kerja (0,090). Hasil penelitian menjelaskan bahwa PT Agronusa Investama memiliki karyawan yang responsif terhadap kebijakan perusahaan yang berkaitan dengan manajemen sumberdaya manusia. Dengan demikian untuk meningkatkan kinerja karyawan perusahaan tersebut dapat dilakukan dengan memperbaiki hal-hal yang berkaitan dengan motivasi kerja, budaya organisasi dan kepuasan kerja karyawan.

## ABSTRACT

This research aims to determine the effect of work motivation, job satisfaction and organizational culture on employee performance simultaneously and partially. This is a case study on Agronusa Investama Trd. Lmt in Pahauman, West Kalimantan. The data was collected by direct observation, document analysis, interviews, and through questionnaires to employees that selected as respondents. Respondents in this study amounted to 110 employees of the companies selected by using the accidental sampling technique. The data obtained was analyzed using multiple regression models. The results of the analysis explained that the work motivation, job satisfaction and organizational culture had a positive effect on employee performance at Agronusa Investama Trd. Lmt. Work motivation was the most influential variable, which reached 0.312, followed by organizational culture (0.272) and job satisfaction (0.090). The study found that the Agronusa Investama Trd. Lmt had responsive employees towards corporate policies related to human resource management. Thus to improve the performance of the company's employees, the company should fix the things related to work motivation, organizational culture and employee satisfaction.