

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH STRATEGI INOVASI

TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Studi Kasus pada CV. ENY N. *Leather and Handicraft*

Soadun Setiawan Simorangkir

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2010

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh strategi inovasi terhadap kinerja karyawan pada CV. ENY N. *Leather and Handicraft*. Dengan dasar analisis bahwa ada tiga faktor yang terkandung dalam strategi inovasi yaitu: orientasi kepemimpinan, inovasi produk, dan inovasi proses.

Untuk memperoleh data-data yang diperlukan dalam penelitian ini penulis menggunakan teknik wawancara, observasi, dan memberikan kuesioner. Adapun kuesioner yang diberikan kepada 35 responden berisi tentang orientasi kepemimpinan, inovasi produk, inovasi proses, dan kinerja karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah probabilitas. Teknik analisis data yang digunakan untuk mengetahui apakah ada pengaruh antara strategi inovasi terhadap kinerja karyawan adalah dengan menggunakan metoda statistik regresi linier berganda dan koefisien korelasi berganda, sedangkan untuk uji signifikan memakai statistik uji F dan uji T.

Hasil analisis data menyatakan masing-masing variabel independen (orientasi kepemimpinan, inovasi produk, dan inovasi proses) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

ABSTRACT

THE ANALYSIS ON THE INFLUENCE OF INNOVATION TOWARDS LABOR PERFORMANCE

A Case study at CV. ENY N. Leather and Handicraft

**Soaduo Setiawan Simorangkir
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2010**

The research aims to find out the influence innovation strategy towards labor performance in CV. ENY N. Leather and Handicraft. This study is based on the analysis that there are three factors contained in innovation strategy, namely leadership orientation, product innovation, and process innovation.

The writer used interview, observation, and questionnaires to obtain data for this study. Furthermore, the questionnaires were distributed to thirty five respondents containing the statements related to leadership orientation, product innovation, process innovation, and labor performance. The sampling technique used in this research was probability. The data analysis technique used to answer the research problem was multiple linear regressions and multiple correlation coefficient. Moreover, the F test and T test were applied for significance test.

The results of data analysis showed that each independent variable (e.g leadership orientation, product innovation, and process innovation) had positive influence towards labor performance.