

ABSTRAK

Hubungan antara Gaya Kepemimpinan, Kondisi Kerja, dan Kompensasi dengan Motivasi Kerja Karyawan

(Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi
PT Usman Jaya Mekar Textile Industry)

Agnes Sari Dwi Setyaningsih
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta 2009

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan secara parsial gaya kepemimpinan, kondisi kerja, dan kompensasi dengan motivasi kerja karyawan, dan untuk mengetahui hubungan secara simultan gaya kepemimpinan, kondisi kerja dan kompensasi dengan motivasi kerja karyawan. Penelitian ini dilaksanakan pada bulan Mei sampai Juni 2009 di PT Usman Jaya Mekar Textile Industry Tempuran, Magelang. Pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner, wawancara dan dokumentasi. Dalam penelitian ini ditentukan sampel sebanyak 130 responden dengan teknik *purposive sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah korelasi parsial dan korelasi ganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tidak ada hubungan yang signifikan secara parsial antara gaya kepemimpinan dan kondisi kerja dengan motivasi kerja karyawan, ada hubungan yang signifikan secara parsial kompensasi dengan motivasi kerja karyawan, ada hubungan yang signifikan secara simultan antara gaya kepemimpinan, kondisi kerja dan kompensasi dengan motivasi kerja karyawan.

ABSTRACT

RELATIONSHIP BETWEEN LEADERSHIP STYLE, WORKING CONDITION, AND COMPENSATION AND EMPLOYEES WORK MOTIVATION

**(A Case Study on Employees of Production section of PT Usman Jaya
Mekar Textile Industry)**

**Agnes Sari Dwi Setyaningsih
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta 2009**

The aim of this research was to know the partial relationship between leadership style, working condition and compensation and the employees work motivation, and to know simultaneous relationship leadership style, working condition and compensation and employees work motivation. The research was carried out at PT Usman Jaya Mekar Textile Industry Tempuran Magelang from May until June 2009. The data collection was conducted by distributing questionnaire, interview, and documentation. In this research, the sample of 130 respondents were drawn using *purposive sampling* technique. The data were analyzed using partial correlation and multiple correlation. The result of the research showed that partially there was no significant relationship between the leadership style and employees work motivation, partially there was significant relationship between working condition and compensation and employees work motivation. Further, simultaneously there was significant relationship between leadership style, working condition and compensation and employees work motivation.