

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi Pabrik Gula Madukismo
PT Madubaru Padokan, Tirtonirmolo, Kasihan, Bantul, Yogyakarta

Bernadeta Krismaningsih
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2009

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan; (2) pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan; (3) pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.

Jenis penelitian ini adalah studi kasus. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling*. Data dikumpulkan dengan teknik kuesioner. Sampel sebanyak 50 orang yang bekerja di bagian produksi Pabrik Gula Madukismo, PT Madubaru Padokan, Tirtonirmolo, Kasihan, Bantul, Yogyakarta. Adapun variabel penelitiannya adalah Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Produktivitas Kerja. Data yang diperoleh kemudian diolah dengan analisis regresi linier berganda, uji hipotesis F dan uji hipotesis t.

Berdasarkan analisis data yang telah dilakukan diperoleh hasil sebagai berikut: (1) Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja secara bersama-sama tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. (2) Secara parsial variabel Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Kedua variabel independen hanya mampu menjelaskan perubahan pada Produktivitas Kerja Kerja sebesar 3,1% sedangkan 96,9% Produktivitas Kerja Karyawan dipengaruhi oleh variabel lain.

ABSTRACT

THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE AND WORKING MOTIVATION TO WORKING PRODUCTIVITY OF EMPLOYEES

A Case Study of the Employees Part of Production Pabrik Gula
Madukismo, PT Madubaru, Padokan, Tirtonirmolo, Kasihan, Bantul, Yogyakarta

Bernadeta Krismaningsih
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2009

The aims of the research were to identify : (1) the effect of leadership style to working productivity of employees; (2) the effect of working motivation to working productivity of employees; (3) the effect of leadership style and working motivation to working productivity of employees.

The research was a case study. Sample technique was *purposive sampling*. Data was collected by questionnaires. Sample were 50 employees of production, Pabrik Gula Madukismo, PT Madubaru, Padokan, Tirtonirmolo, Kasihan, Bantul, Yogyakarta. Research variable were leadership style, working motivation, and working productivity of employees. Data analysis technique in the research were multiple linear regression and simple linear regression.

Based on the analysis, the results as follows : (1) leadership style and working motivation had no effect working productivity of employees; (2) Partially, leadership style and influence working motivation had no effect working productivity of employees. These two independent variables only could explain the change on working productivity of employees about 3,1%, while 96,9% of working productivity employees changes was effected by other variables.