

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KEMAMPUAN MENGELOLA STRES DAN TINGKAT KEPERCAYAAN DIRI TERHADAP MOTIVASI KERJA**

Studi Kasus pada Hotel Sahid Raya, Yogyakarta

**Fransiskus Freddy Tisna**  
**Universitas Sanata Dharma**  
**Yogyakarta 2009**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, kemampuan mengelola stres, dan tingkat kepercayaan diri terhadap motivasi kerja di Hotel Sahid Raya, Yogyakarta. Penelitian dilakukan pada bulan September sampai Oktober 2009 di Hotel Sahid Raya, Yogyakarta. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Hotel Sahid Raya, Yogyakarta. Sampel dalam penelitian ini ditentukan sebanyak 100 responden, dan pengambilannya dengan teknik *simple random sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan ( $X_1$ ), kemampuan mengelola stres ( $X_2$ ), dan tingkat kepercayaan diri ( $X_3$ ) secara bersama – sama berpengaruh terhadap motivasi kerja ( $Y$ ). Secara parsial, gaya kepemimpinan ( $X_1$ ) berpengaruh negatif terhadap motivasi kerja ( $Y$ ), kemampuan mengelola stres ( $X_2$ ) berpengaruh secara positif terhadap motivasi kerja ( $Y$ ), sedangkan tingkat kepercayaan diri ( $X_3$ ) tidak berpengaruh terhadap motivasi kerja ( $Y$ ).

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCES OF LEADERSHIP STYLE, THE ABILITY OF MANAGING STRESS AND THE LEVEL OF CONFIDENCE ON WORK MOTIVATION**

Case Study at Hotel Sahid Raya Yogyakarta

**Fransiskus Freddy Tisna**

**Sanata Dharma University**

**Yogyakarta**

**2009**

This research aims to determine the influences of leadership style, the ability of managing stress, and the level of confidence on work motivation at Hotel Sahid Raya Yogyakarta. Research was conducted from September to October 2009 at Hotel Sahid Raya Yogyakarta. The data was gathered by employing questionnaire method. Populations in this research are employees of Hotel Sahid Raya Yogyakarta. The samples of the study are 100 respondents, and the acquisitioned by *Accidental sampling* techniques. Data analysis technique used was multiple linear regression analysis. The results of this study indicated that leadership style ( $X_1$ ), the ability of managing stress ( $X_2$ ), and the level of confidence ( $X_3$ ) brought the same influence on work motivation (Y). Partially, leadership style ( $X_1$ ) negatively influenced the work motivation (Y), the ability to manage stress ( $X_2$ ) positively influenced the work motivation(Y), while the confidence level ( $X_3$ ) has no influenced on work motivation (Y).