

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH PROGRAM K3, TUNJANGAN, DAN PROGRAM KESEJAHTERAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN**

Studi Kasus pada Karyawan P.T. Woongjin Textiles II, Cikarang

**Yosef Wismo Eko Subroto**  
**Universitas Sanata Dharma**  
**Yogyakarta 2009**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh program K3, tunjangan, dan program kesejahteraan terhadap kepuasan kerja karyawan P.T. Woongjin Textiles II, Cikarang. Penelitian ini dilakukan selama bulan Juni sampai Juli 2009 di P.T. Woongjin Textiles II, Cikarang. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner dan dokumentasi. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan P.T. Woongjin Textiles II, Cikarang, yaitu sebanyak 324 orang. Sampel dalam penelitian ini ditentukan sebanyak 80 responden, dan pengambilannya dengan teknik *simple random sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa program K3, tunjangan, dan program kesejahteraan secara simultan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Tetapi secara parsial hanya program kesejahteraan yang berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan.

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF K3 PROGRAM, FRINGE BENEFITS, AND OTHER WELFARE PROGRAMS ON SATISFACTION OF EMPLOYEES**

**Yosef Wismo Eko Subroto  
Sanata Dharma University  
Management Study Programme  
052214057**

A Case Study on Employees of P.T. Woongjin Textiles II, Cikarang

The aims of the research were to identify the effect of program of K3, fringe benefit, program of welfare on satisfaction of employees of P.T. Woongjin Textiles II, Cikarang. This research was conducted in Juni-July 2009 in P.T. Woongjin Textiles II, Cikarang. Data were collected via questionnaire and documentation. Research population was all P.T. Woongjin Textiles II, Cikarang employees. The samples of 80 were the P.T. Woongjin Textiles II, Cikarang employees, which were taken using simple random sampling technique. Data analysis employed was Multiple Linier Regression. Results showed that program of K3, fringe benefits, and program of welfare simultaneously influenced on satisfaction employees. But only programme of prosperity partially and positively influenced employees satisfaction.