

## ABSTRAK

### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Studi Kasus Pada Karyawan PT. Bank Perkreditan Rakyat Arta Agung  
Yogyakarta

Dian Sartika Yuda  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2009

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan.

Jenis penelitian yang penulis laksanakan adalah studi kasus yang dilaksanakan di PT. BPR Arta Agung Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. BPR Arta Agung Yogyakarta. Dalam penelitian ini teknik sampling yang digunakan adalah *purposive sampling*. Data dikumpulkan dengan menyebarkan kuesioner. Sampel yang dipakai dalam penelitian ini sebanyak 50 orang karyawan PT. BPR Arta Agung Yogyakarta. Adapun variabel penelitiannya adalah Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Kinerja Karyawan. Data yang diperoleh kemudian diolah dengan analisis regresi linier berganda. Untuk mengetahui pengaruh secara parsial digunakan uji t, sedangkan untuk mengetahui pengaruh secara simultan digunakan uji F.

Berdasarkan analisis data yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa secara simultan Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Secara parsial, Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, sedangkan Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kedua variabel independen mampu menjelaskan perubahan pada Kinerja Karyawan sebesar 70,2%, sedangkan 29,8% Kinerja Karyawan dipengaruhi oleh variabel lain.

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE**

A Case Study at PT. BPR Arta Agung Yogyakarta

Dian Sartika Yuda  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2009

This research aimed to investigate the effect of leadership style and compensation on employee performance.

This research was a case study conducted at PT. BPR Arta Agung Yogyakarta. The population of the research was the employees of PT. BPR Arta Agung Yogyakarta. Purposive sampling was applied in this research. Questionnaire was used in collecting data. The samples were 50 employees of PT. BPR Arta Agung Yogyakarta. The research variables were leadership style, compensation and employee performance. Data obtained were analyzed using multiple linear regression. To investigate the effect partially, t-test was used. F-test was used to investigate the effects simultaneously.

The result of the research showed that leadership style and compensation had significant effect on employee performance simultaneously. Partially, leadership style did not have a significant effect on employee performance, while compensation had significant effect on employee performance. Both of independent variables can explain changes in the employee performance of 70,2%, mean while 29,8% the employee performance was influenced by other variables.