

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PROGRAM FORMAL PENGEMBANGAN KARIR DAN PROGRAM KESEJAHTERAAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN

Studi Kasus pada Karyawan Rumah Sakit Umum Pusat Dr. Soeradji Tirtonegoro
Klaten

Dwi Hastuti
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2009

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, program formal pengembangan karir, dan program kesejahteraan terhadap motivasi kerja karyawan di Rumah Sakit Umum Pusat Dr. Soeradji Tirtonegoro Klaten. Penelitian ini dilakukan selama bulan Agustus sampai September 2009 di Rumah Sakit Umum Pusat Dr. Soeradji Tirtonegoro Klaten. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Rumah Sakit Umum Pusat Dr. Soeradji Tirtonegoro Klaten. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 100 responden, dengan teknik pengambilan sampel *non random purposive sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, program formal pengembangan karir, dan program kesejahteraan berpengaruh secara bersama-sama terhadap motivasi kerja karyawan dan secara parsial gaya kepemimpinan dan program kesejahteraan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan, program formal pengembangan karir tidak berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, CAREER DEVELOPMENT PROGRAM, AND WELFARE PROGRAM TOWARDS EMPLOYEE'S WORK MOTIVATION A Case Study on the Employee of Dr. Soeradji Tirtonegoro Public Hospital Klaten

**Dwi Hastuti Sanata
Dharma University
Yogyakarta 2009**

This research is aimed to identify the influence of leadership style, career development program, and welfare program towards employee's work motivation in Dr. Soeradji Tirtonegoro public hospital Klaten. This research was held from August to September 2009 in Dr. Soeradji Tirtonegoro public hospital center Klaten. The collecting data was held by using questionnaires. The population of this research were the employees of Dr. Soeradji Tirtonegoro public hospital center Klaten. The sample of this research was 100 respondents. This study used purposive sampling technique to get the sample. The analysis data, which was used, was double linear regression analysis. The research's result indicated that the leadership style, career development program, and the welfare program simultaneously influenced employee's work motivation and partially only the leadership style and the prosperity program influenced employee's work motivation. The formal program of career development did not influence employee's work motivation.