

ABSTRAK
**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KARAKTERISTIK
INDIVIDU TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Studi kasus pada Bakpia Japon
Lopati, Trimurti, Srandakan, Bantul, Yogyakarta

Natalia Nurhastuti
Fakultas Ekonomi

Universitas Sanata Dharma Yogyakarta
2011

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah lingkungan kerja (X₁) dan karakteristik individu (X₂) mempengaruhi tingkat kinerja karyawan (Y). Jenis penelitian ini adalah studi kasus. Penelitian ini dilakukan pada karyawan Bakpia Japon yang beralamat di Lopati, Trimurti, Srandakan, Bantul, Yogyakarta, dengan responden sebanyak 30 karyawan. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah observasi, kuesioner, dan dokumentasi, sedangkan teknik yang digunakan dalam penentuan sampel adalah *random sampling*. Adapun variabel yang digunakan yaitu lingkungan kerja (X₁), karakteristik individu (X₂), dan kinerja karyawan (Y). Teknik analisis data yang digunakan adalah Regresi linear berganda, dan uji F.

Berdasarkan analisis data yang dilakukan, penelitian ini mendapatkan hasil bahwa secara parsial masing-masing variabel tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Demikian juga secara simultan lingkungan kerja dan karakteristik individu tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Uji Regresi linear berganda (R^2) mendapatkan nilai $R^2 = 0,093$. Nilai ini menjelaskan bahwa lingkungan kerja dan karakteristik individu secara simultan dapat menjelaskan pengaruhnya terhadap variasi pada variabel kinerja karyawan sebesar 9,3%. Sedangkan sisanya yaitu sebesar 90,7% dijelaskan oleh variabel-variabel selain lingkungan kerja dan karakteristik individu.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF JOB ENVIRONMENT AND INDIVIDUAL CHARACTERISTICS TO EMPLOYEES' PERFORMANCE

A Case Study of Bakpia Japon

Lopati, Trimurti, Srandonan, Bantul, Yogyakarta

Natalia Nurhastuti

Faculty of Economics

Sanata Dharma University

2011

This research aims to identify whether the job environment (X1) and the individual characteristics (X2) influence the level of employees' performances (Y). The type of this research is case study. This research was conducted to the employees of Bakpia Japon located in Lopati, Trimurti, Srandonan, Bantul, Yogyakarta as many as 30 employees. The data gathering techniques conducted in this research were observation, questionnaire, and documentation, while the technique to determine samples was random sampling. The variables investigated were job environment (X1), individual characteristics (X2) and employees' performances(Y). The data analysis techniques used were double linear regression, and F test.Based on the data analysis conducted, the research found that partially, there was no significant influence from each variable to the employees'performances. Simultaneously, job environment and individual characteristics provided no significant influence to the employees'performances. Based on the double linear regression (R^2), it was obtained that $R^2 = 0,093$. This value explains that the job environment and individual characteristics simultaneously represented the influence to the variety of employees' performances of 9,3%. While the rest, which is 90,7%, was described by other variables excluding the job environment and individual characteristics.