

ABSTRAK
PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA
KARYAWAN
Studi Kasus pada Karyawan Bagian Keperawatan RS. Santo Antonius
Pontianak

Melania Astri Fajar Kusumawati
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2009

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh kepemimpinan terhadap motivasi; (2) pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dan; (3) pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian ini adalah studi kasus, yaitu studi kasus pada karyawan bagian keperawatan RS. Santo Antonius, Pontianak. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian keperawatan RS. Santo Antonius. Sampel dalam penelitian ini ditentukan sebanyak 200 responden pada bagian keperawatan yang telah bekerja minimal 1 tahun. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dan dokumentasi pada bulan Maret 2010. Teknik analisis data yang digunakan adalah Analisis Persentase dan *Structural Equation Modeling* (SEM). Hasil analisis data menunjukkan bahwa: (1) kepemimpinan berpengaruh positif terhadap motivasi; (2) kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan; (3) motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

ABSTRACT

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP TO WORKS MOTIVATION AND
EMPLOYEE PERFORMANCE
A Case Study on Nurses of Saint Anthony Hospital Pontianak***

Melania Astri Fajar Kusumawati

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2009

This research aims to find out: (1) leadership influence towards motivation; (2) leadership influence towards employee performance and; (3) motivation influence towards employee performance. The type of research was a case study on Nurses of Saint Anthony Hospital, Pontianak. The population of this study was all employee of Saint Anthony Hospital, Pontianak. The samples of the study were 200 respondents who have been working there for at least one year. The sampling technique used was purposive sampling. Data were collected using questionnaire and documentation. Data analysis techniques used were Percentage Analysis and Structural Equation Modeling (SEM). The research found that: (1) The leadership of the superior positively influenced nurses' motivation; (2) The leadership of the superior positively influenced nurses' employee performance; (3) motivation of the nurses' positively influenced their performance.