

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH KEPUASAN KOMPENSASI, KOMITMEN ORGANISASI, JENJANG KARIER TERHADAP MOTIVASI KERJA Studi Kasus pada Tenaga Perawat Rumah Sakit Emanuel Purwareja Klampok Banjarnegara**

Veronika Dian Puspitasari

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2009

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh secara simultan kepuasan kompensasi, komitmen organisasi, jenjang karier terhadap motivasi kerja; (2) pengaruh secara parsial kepuasan kompensasi, komitmen organisasi, jenjang karier terhadap motivasi kerja. Dalam penelitian ini kepuasan kompensasi yang diteliti dalam bentuk material. Komitmen organisasi dalam hal kesetiaan dan kebanggaan. Jenjang karier yang digunakan adalah jenjang karier tradisional. Jenis penelitian ini adalah studi kasus. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh tenaga perawat Rumah Sakit Emanuel dengan jumlah 169 orang. Dalam penelitian ini jumlah sampel yang digunakan 100 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner yang dilakukan pada bulan Maret 2009. Teknik pengambilan sampel yang digunakan *convenience sampling*. Dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kompensasi, komitmen organisasi, jenjang karier secara simultan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja. Secara parsial, kepuasan kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja; komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja; jenjang karier tidak berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja.

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF COMPENSATION SATISFACTION, ORGANIZATIONAL COMMITMENT, LEVEL OF CAREER TOWARDS WORK MOTIVATION.**

**A Case Study on Nurse at Emanuel Hospital Purwareja,  
Klampok-Banjarnegara**

Veronika Dian Puspitasari  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2009

The purposes of this research were to know : (1) the simultan influence of compensation satisfaction, organizational commitment, level career towards work motivation; (2) partial influence of compensation satisfaction, organizational commitment, level career towards work motivation. In this research, satisfaction and compensation being research were in terms of material form . Organizational commitment was seen loyalty and pride. The level career was seen from used traditional level career. The type of research was a case study. Respondents in this research were all of nurses at Emanuel Hospital 169 people. The sample were 100 respondents. The data was collected using questionnaires on March 2009. The sampling technique of the research was convenience sampling. Then, the data was analyzed by using Multiple Linier Regression analysis. The results of this research indicated that, simultaneously compensation satisfaction, organizational commitment, level career significantly influenced work motivation. Partially, compensation satisfaction did not significantly influence work motivation, organizational commitment significantly influenced work motivation, and career level did not significantly influence work motivation.