

ABSTRAK

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN**

Studi Kasus pada Karyawan bagian Pertununan
PT. Samitex Sewon Bantul Yogyakarta

Yullie Mega Iriantari
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2011

Tujuan dari penelitian ini adalah: 1) untuk mengetahui apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja 2) untuk mengetahui apakah kepuasan kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja 3) untuk mengetahui apakah motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap prestasi kerja. Penelitian ini merupakan studi kasus pada karyawan bagian pertununan PT. Samitex Sewon Yogyakarta. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner kepada responden. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan bagian pertununan PT. Samitex Sewon Yogyakarta. Sampel yang diteliti sebanyak 70 orang responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *probability sampling*. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda. Hasil analisis data menunjukkan bahwa: 1) motivasi kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja 2) kepuasan kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja 3) motivasi kerja dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja.

ABSTRACT

**ANALYSIS OF EFFECT OF WORK MOTIVATION AND JOB
SATISFACTION ON ACHIEVEMENT OF EMPLOYEES**

A Case Study on Employees Weaving Section of
PT. Samitex Sewon Bantul Yogyakarta

Yullie Mega Iriantari
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2011

The purposes of this study were: 1) to determine whether motivation affects work performance 2) to assess whether job satisfaction affects job performance 3) to determine whether work motivation and job satisfaction on work performance. This study is a case study on the weaving employees of PT. Samitex Sewon Yogyakarta. Data were collected by distributing questionnaires to the respondents. The population of this study was employees of weaving PT. Sewon Samitex Yogyakarta. Samples studied were 70 respondents. The sampling technique used was probability sampling. Data analysis techniques used in this study was Multiple Linear Regression Analysis. The results of data analysis showed that: 1) motivation to work affects job performance 2) job satisfaction affects job performance 3) work motivation and job satisfaction affects job performance.