

ABSTRAK

EVALUASI TERHADAP SISTEM AKUNTANSI PERSEDIAAN OBAT Studi Kasus di Rumah Sakit Harapan Magelang

**Titi Fadmawati Handayani
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2000**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengevaluasi pelaksanaan Sistem Pengendalian Intern dalam Sistem Akuntansi Persediaan Obat dan untuk menilai evaluasi Sistem Pengendalian Intern.. Jenis penelitian ini adalah studi kasus yang dilakukan di Rumah Sakit "Harapan" Magelang pada bulan April 1999. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu wawancara, kuesioner dan dokumentasi.

Analisis data dilakukan dengan mendeskripsikan Sistem Pengendalian Intern yang telah dilaksanakan oleh Rumah Sakit tersebut kemudian membandingkannya dengan hasil kajian teori, selanjutnya mengambil kesimpulan dari hasil perbandingan antara temuan lapangan dengan teori yang ada.

Berdasarkan hasil analisis data diperoleh kesimpulan sebagai berikut;
1) Struktur organisasi yang dilaksanakan di Rumah Sakit Harapan Magelang belum menunjukkan adanya pembagian tugas yang jelas, 2) Sistem Otorisasi dan prosedur pencatatan sudah tepat dilaksanakan, 3) Dokumen yang digunakan masih kurang baik dan kurang lengkap, 4) Praktek yang sehat dalam melaksanakan tugas dan fungsi sudah baik, 5) Mutu karyawan sudah sesuai dengan tanggung jawabnya.

ABSTRACT

Evaluation of Medicine Stock Accounting System Case Study at "Harapan" Hospital in Magelang

**Titi Fadmawati Handayani
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2000**

The aims of this research are to evaluate the implementation of Internal Control System in Medicine Stock Accounting System and to asses the evaluation of Internal Control System. This research was a case study conducted at "Harapan" Hospital in Magelang in April 1999. Data collecting techniques used were interview, questionnaire and documentary study.

Data analysis techniques used were : to describe the Internal Control System used by the hospital, and then to compare this with the result based on the theory, and the to draw conclusions.

The Findings are :

- 1) The organizational structure in "Harapan" Hospital has not indicated clear job division.
- 2) The authorization system and recording procedure have been correctly done.
- 3) The documentation system used is not appropriate and not complete enough.
- 4) Tasks and functions have been well implemented.
- 5) The quality of the employees has been suitable for their responsibilities.