

ABSTRAK

PENGUKURAN NILAI SUMBER DAYA MANUSIA DENGAN MODEL KOMPENSASI

Studi kasus pada Rumah Sakit Puri Husada Yogyakarta

THERESIA INDRIASWATI
UNIVERSITAS SANATA DHARMA
YOGYAKARTA
2006

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengukuran nilai Sumber Daya Manusia pada Perusahaan dengan model kompensasi. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah studi kasus pada Rumah Sakit Puri Husada yang berlokasi di jalan Yogja – Turi km 10 desa Rejodani, Sariharjo, ngaglik, Sleman, Yogyakarta.

Teknik pengumpulan data yang digunakan berupa dokumentasi, data yang diperlukan yaitu: 1) staf karyawan berdasarkan lama kerja, jabatan, golongan gaji dan usia 2) peraturan gaji pokok karyawan dan kenaikan berkala berdasarkan surat keputusan 3) peraturan tentang masa pensiun staf karyawan 4) suku bunga pinjaman bank umum swasta nasional sebagai dasar factor diskonto pada waktu t . Teknik analisis data yang dilakukan yaitu: 1) mendistribusikan staf karyawan berdasarkan lama masa kerja, golongan gaji, dan usia 2) menentukan tingkat diskonto untuk seseorang pada usia tertentu 3) menentukan umur pensiun karyawan 4) mengukur nilai sumber daya manusia yang melekat pada seseorang 5) menghitung seluruh nilai sumber daya manusia 6) melaporkan sumber daya manusia dalam laporan keuangan perusahaan.

Berdasarkan analisa data yang telah dilakukan diperoleh nilai sumber daya manusia pada perusahaan sebesar Rp 8.756.253.565,08. Nilai tersebut kemudian diamortisasi sebesar Rp 1.060.532.561,9 per tahun.

ABSTRACT

HUMAN RESOURCES VALUE MEASUREMENT USING COMPENSATION MODEL

Case study on Puri Husada Hospital Yogyakarta

TERESIA INDRIASWATI
SANATA DHARMA UNIVERSITY
YOGYAKARTA
2006

The aim of this research was to find out the measurement of Human Resources value in the company using compensation model. This research used case study method in Puri Husada Hospital that located at Yogyakarta – Turi km 10, Rejodani, Sariharjo, Ngaglik, Sleman, Yogyakarta.

The documentation technique was used for collecting the data and the data needed were: 1) the employees data based on the period of service, the position, the wage scale and the age 2) the regulation on principal wage and periodical rising wage based on the letter of recommendation 3) regulation on employees retirement 4) the interest rate of loan in the private national bank as the base for discount factor in a period (t). The data analysis done were: 1) distributing the employee based on the period of service, the wage scale, and the age 2) deciding the rate of discount for an employee in a certain age 3) deciding the retired time 4) measuring the value of human resources in a certain person. 5) measuring all the value of human resources 6) reporting the human resources value in the company's financial report.

Based on the data analysis that had been done, there was Rp 8.756.253.565, 08, as the result of the measurement of human resources value in the company. Then the value was amortized into Rp 1.060.532.561, 9 annually.