

# PLAGIAT MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

## ABSTRAK

### ANALISIS KORELASI ANTARA DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Studi Kasus pada Karyawan PT. BRI (Persero) Cabang Atambua - NTT

Wilhelmina Erwindy Febrian Kess

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2010

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Apakah disiplin kerja mempunyai hubungan yang positif dengan kinerja karyawan, 2) Apakah motivasi kerja mempunyai hubungan yang positif dengan kinerja karyawan, 3) Hubungan disiplin kerja dan motivasi kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian ini adalah studi kasus. Teknik pengambilan sampel adalah dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Data dikumpulkan dengan teknik kuesioner. Sampel sebanyak 37 orang responden karyawan BRI Cabang Atambua. Adapun variabel penelitian adalah disiplin kerja ( $X_1$ ), motivasi kerja ( $X_2$ ) dan kinerja karyawan ( $Y$ ). Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis korelasi *product moment*, analisis korelasi berganda, uji t dan uji F. Berdasarkan analisis data yang telah dilakukan menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

# PLAGIAT MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

## ABSTRACT

### THE CORRELATION ANALYSIS BETWEEN WORK DISCIPLINE AND WORK MOTIVATION TOWARD THE EMPLOYEE PERFORMANCE

A Case Study on the Employee at Branch Banking of PT. BRI (Persero) in

Atambua - NTT

Wilhelmina Erwindy Febrian Kess

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2010

The purpose of the research were to find out: 1) whether work discipline has a positive relationship to the employee performance, 2) whether work motivation has a positive relationship to the employee performance, 3) the relationship between work discipline and work motivation simultaneously toward the employee performance. The research was a case study. The sample technique was purposive sampling. Data were collected using questionnaires. The sample was 37 employees at branch banking of BRI in Atambua. Research variables were work discipline ( $X_1$ ), work motivation ( $X_2$ ) and the employee performance ( $Y$ ). Researcher used product moment correlation, multiple correlation, t test and F test to analyse the data collected. The result showed that there was a positive and significant relationship between work discipline and work motivation toward the employee performance.