

## **ABSTRAK**

### **ANALISIS PENGARUH BUDAYA PERUSAHAAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Studi Kasus pada Karyawan PT ADI SATRIA ABADI (ASA)

di Kalasan, Sleman, Yogyakarta

**Nuning Handarti**

**Universitas Sanata Dharma**

**Yogyakarta 2009**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh antara budaya perusahaan terhadap kinerja karyawan, antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, serta budaya perusahaan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan bagian produksi PT Adi Satria Abadi (ASA) di Kalasan, Sleman, Yogyakarta.

Penelitian ini dilakukan pada bulan Mei sampai Juni 2009 di PT Adi Satria Abadi (ASA) Kalasan. Pengumpulan data dilakukan dengan teknik wawancara, kuesioner dan dokumentasi. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT Adi Satria Abadi (ASA) khususnya pada bagian produksi. Sampel dalam penelitian ini ditentukan sebanyak 128 responden, dan pengambilannya dengan teknik *probabiliti sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana dan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini adalah budaya perusahaan dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan; semakin baik budaya perusahaan dan lingkungan kerja maka kinerja karyawan semakin tinggi.

## ABSTRACT

### ANALYSIS ON THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORKING ENVIRONMENT TOWARDS THE EMPLOYEE'S PERFORMANCE

Case Study: the Employees of PT Adi Satria Abadi (ASA),  
Kalasan, Sleman, Yogyakarta

Nuning Handarti  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta 2009

The research was intended to identify the influence of, organizational culture and working environment towards employee's performance at production department of PT Adi Satria Abadi (ASA) in Kalasan, Sleman, Yogyakarta.

The research was conducted on May up to June 2009 at PT Adi Satria Abadi (ASA) Kalasan. The data collection was conducted by interview technique, questionnaire and documentation. The population in the research was employees of PT Adi Satria Abadi (ASA) particularly at production department. The sample of the research was 128, and the sampling technique was conducted by probability sampling technique. Technique of data analysis used was analysis of simple and multiple linier regression.

The result of the research were organizational culture positively influence the employee's performance, working environment positively influences employee's performance, organizational culture and working environment positively influence employee's performance.