

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI dan KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Studi Kasus pada Karyawan Rumah Sakit Umum Daerah Wates  
Kulon Progo Yogyakarta

Agustinus Dwi Nugroho Kuswandi

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2010

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan; dan (2) pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini variabel yang membentuk budaya organisasi meliputi: artifak, nilai, dan asumsi dasar. Variabel yang membentuk kepuasan kerja meliputi: pekerjaan itu sendiri, pembayaran, promosi, kepenyeliaan, dan rekan kerja. Variabel pembentuk kinerja karyawan meliputi: kualitas kerja, pengetahuan, kerjasama, dan *dependability*. Jenis penelitian ini adalah studi kasus pada karyawan Rumah Sakit Umum Daerah Wates Kulon Progo dengan jumlah sampel 135 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner yang dilakukan pada bulan April 2010. Teknik pengambilan sampel yang digunakan *probability sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah Uji Validitas, Uji Reliabilitas dan *Structural Equation Modeling* (SEM). Hasil analisis data menunjukkan bahwa: (1) budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. (2) kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF ORGANIZATION CULTURE AND JOB SATISFACTION ON WORKER PERFORMANCE**

A Case Study on employees of Wates Local Public Hospital in Kulon Progo  
Yogyakarta

Agustinus Dwi Nugroho Kuswandi

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2010

This research aims to know : (1) the influence of organization culture on worker performance; and (2) the influence of job satisfaction on worker performance. The measured variables of organization culture are artefact, values and basic assumption. The measured variables of job satisfaction are the work it self, remuneration, promotion opportunities, supervision, and co-workers. The measured variables of worker performance are quality of work, job knowledge, cooperation, and dependability. The kind of this research is a case study on employees of Wates Local Public Hospital in Kulon Progo Yogyakarta and the number of samples is 135 respondents. The data collection was held in April 2010 using questionnaires. The sampling technique was probability sampling. The data analysis technique was structural equation modeling (SEM). The results of the research showed that (1) organization culture had influence on worker performance and (2) job satisfaction had influence on worker performance.