

ABSTRAK

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**
**Studi Kasus pada Karyawan Pabrik Gula PT . Madubaru Bantul
Yogyakarta**

Charlianus Ariarman
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2012

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara simultan gaya kepemimpinan, motivasi terhadap kinerja karyawan dan untuk mengetahui pengaruh secara parsial gaya kepemimpinan, motivasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan selama 1 bulan yaitu pada 20 November sampai 20 Desember 2011. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan bawahan yang sama sekali tidak memiliki suatu jabatan dalam pekerjaannya dan merupakan karyawan tetap PT. Madubaru Bantul. Jumlah sampel yang diambil sebanyak 98 responden. Pengambilan sampel menggunakan teknik *Proportionate Stratified Random Sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik, uji F dan uji t. Pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner dan dokumentasi. Berdasarkan hasil analisis data dengan bantuan program SPSS 16.0, hasil penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut: Hasil analisis regresi diperoleh koefisien regresi variabel kepemimpinan, motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, motivasi secara simultan dan secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

ABSTRACT

**THE EFFECT OF THE LEADERSHIP STYLE AND MOTIVATION
TOWARD THE EMPLOYEE'S PERFORMANCE**
**Case study at Sugar Mill PT. Madubaru Bantul,
Yogyakarta**

Charlianus Ariarman
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2012

This research aimed to know simultaneously and partially the style of leadership and motivation toward employee's performance. This research was held for one month, from November, 20 up to December, 20, 2011. The population used in this research was the lower employees which do not have a key position and are permanent employees of PT. Madubaru Bantul. The number of sample taken was 98 respondents. The sample was taken by using proportionate stratified random sampling technique. The data analytical technique used was double linear regression analysis, classic assumption test, F test and t test. The collection of the data was conducted by questionnaire and documentation. Based on the result of data analysis the research concluded that leadership and motivation had a positive effect toward the employee's performance. The result of this research also showed that the leadership style and motivation had a positive effect, both partially and simultaneously, toward the employee's performance.