

ABSTRAK

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA REALISTIS
PADA INOVASI PERAWAT**

**Studi Kasus pada Perawat Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta
di Rumah Sakit Panti Rapih Jalan Cik Ditiro 30 Yogyakarta**

Zita Dewi Aprilina
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2011

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja realistis secara parsial pada inovasi perawat rumah sakit Panti Rapih. Jenis penelitian adalah kuantitatif yang dilaksanakan di Rumah Sakit Panti Rapih di Jalan Cik Ditiro 30 Yogyakarta.

Populasi dalam penelitian ini adalah semua perawat yang bekerja di rumah sakit. Sampel yang digunakan sebanyak 80 responden. Teknik sampling yang dipakai penulis adalah *systematic random sampling*. Teknik yang digunakan dalam pengumpulan data adalah kuesioner yang bertujuan untuk mendapatkan data mengenai pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja realistis pada inovasi perawat rumah sakit.

Dalam menganalisis data yang telah diperoleh penulis menggunakan analisis regresi berganda. Untuk mengetahui pengaruh secara parsial digunakan uji t. Dari hasil penelitian diperoleh bahwa secara parsial kepemimpinan dan lingkungan kerja realistis berpengaruh pada inovasi perawat.

Kata kunci: kepemimpinan, lingkungan kerja realistis, inovasi perawat.

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND REALISTIC WORKING
ENVIRONMENT ON NURSES INNOVATION
A Case study on Panti Rapih Hospital Yogyakarta**

Zita Dewi Aprilina
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2011

This research aims at finding out the influence of leadership and realistic working environment on nurses innovation of Panti Rapih hospital. This is a quantitative research which is conducted in Panti Rapih Yogyakarta.

The population in this research is all of the nurses that work in the hospital. The Sample are 80 respondents taken using, systematic random sampling. Questionnaire was use to obtain data in order to get the data.

To analyze the data, the research uses Multiple Regression Analysis. The result of the research indicates that the leadership and realistic working environmet influence nurses innovation.

Keywords : leadership, realistic working environment, nurses innovation.