

ABSTRAK

**MOTIVASI KARYAWAN UNTUK MENGIKUTI PROGRAM
PELATIHAN DAN PENGARUH PROGRAM PELATIHAN PADA
PRODUKTIVITAS DAN KEPUASAN KERJA**

Studi Kasus pada Karyawan PT. Intan Sejati Klaten

Dwi Ana Putri Purnama Sari
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2011

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui karakteristik karyawan yaitu usia, tingkat pendidikan, pengalaman kerja yang mempengaruhi motivasi karyawan untuk mengikuti program pelatihan dan mengetahui adanya pengaruh persepsi terhadap program pelatihan pada produktivitas dan kepuasan kerja karyawan bagian produksi PT. Intan Sejati.

Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *systematic random sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan kuisioner. Analisis data yang digunakan adalah teknik analisis anova satu arah dan analisis regresi sederhana.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa antar kelompok usia, tingkat pendidikan dan pengalaman kerja tidak ada perbedaan yang nyata yaitu sama-sama berada dalam tingkat tinggi dalam motivasi untuk mengikuti program pelatihan. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa persepsi terhadap program pelatihan mampu memberikan pengaruh positif pada peningkatan produktivitas dan kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci : motivasi, program pelatihan, produktivitas, kepuasan kerja.

ABSTRACT

THE EMPLOYEES' MOTIVATION TO ATTEND TRAINING PROGRAMS AND THE INFLUENCE OF TRAINING PROGRAMS ON EMPLOYEES' PRODUCTIVITY AND WORK SATISFACTION

A Case Study of PT. Intan Sejati's Employees in Klaten

Dwi Ana Putri Purnama Sari
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2011

This study was aimed at finding out the characteristics, that is age, education level, work experience, which influence employees' motivation to attend training programs and to examining influence of training programs' perception on employees' productivity and satisfaction in the production division of PT. Intan Sejati.

The sampling technique in this study was systematic random sampling. The data gathering instrument was questionnaire. The data were analyzed through one way Anova analysis technique and simple regression analysis technique.

The study result shows that the motivation level of attending a training program was high. Also, there was no difference in motivation based on age, education level, and work experience. Lastly, perception on toward training program affected productivity and work satisfaction positively.

Key words: motivation, training programs, productivity, work experience.