

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, KESEJAHTERAAN KARYAWAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Studi Kasus pada Karyawan Pabrik Gula Gondang Baru Klaten

**Eka Trisnawati Pandiangan
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta 2010**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara simultan kepemimpinan, motivasi, kesejahteraan karyawan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dan untuk mengetahui pengaruh secara parsial kepemimpinan, motivasi, kesejahteraan karyawan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan selama 1 bulan yaitu pada 20 Mei sampai 20 Juni 2010. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan bawahan yang sama sekali tidak memiliki suatu jabatan dalam pekerjaannya dan merupakan karyawan tetap PG. Gondang Baru Klaten. Jumlah sampel yang diambil sebanyak 87 responden. Pengambilan sampel menggunakan teknik Sampling Insidental. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik, uji F dan uji t. Pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner dan dokumentasi. Berdasarkan hasil analisis data dengan bantuan program SPSS 16.0, hasil penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut: hasil analisis regresi diperoleh koefisien regresi variabel kepemimpinan, motivasi, kesejahteraan karyawan dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa kepemimpinan, motivasi, kesejahteraan karyawan dan lingkungan kerja secara simultan dan secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCES OF LEADERSHIP, MOTIVATION, EMPLOYEE PROSPERITY, AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE

A Case Study on employees of Gondang Baru Sugar Factory, Klaten

**Eka Trisnawati Pandiangan
University of Sanata Dharma
Yogyakarta, 2010**

This research aims to find simultaneous influence of leadership, motivation, employee prosperity, and work environment on employee performance and to find partial influence of leadership, motivation, employee prosperity, and work environment on employee performance. This research was conducted from May 20 to June 20, 2010. The population of this research was employees who did not hold structural positions and were permanent employees of Gondang Baru Sugar Factory, Klaten. Total samples taken were 87 respondents, who were drawn using accidental sampling technique. Technique of data analysis was multiple linear regression. Results showed simultaneously leadership, motivation, employee prosperity, and work environment influenced employee performance positively. Results also showed that leadership, motivation, employee prosperity, and work environment partially influenced employee performance positively.