

ABSTRAK

Evaluasi Kebijakan Gaji Pokok Ditinjau Dari Segi Keadilan Internal Studi Kasus Pada PD. Taru Martani, Yogyakarta, Tahun 2000

**Herman Sunu Endrayanto
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta**

2001

Tujuan penelitian ini adalah : (1) untuk mengetahui apakah tinggi rendahnya gaji pokok yang diterima pegawai sudah sesuai dengan berat ringannya pekerjaan dan tanggung jawab pekerjaan yang dibebankan, (2) apakah gaji pokok yang diterima pegawai sudah memenuhi KHM dan kebutuhan masa depan pegawai.

Tempat dan waktu penelitian adalah PD. Taru Martani Yogyakarta, selama 27 Juni – 27 Juli 2000. Penelitian ini mengambil obyek sistem penggajian di 15 jenis pekerjaan dari 30 jenis pekerjaan yang ada di PD. Taru Martani. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, dokumentasi, dan observasi. Teknik analisis data menggunakan evaluasi jabatan dengan sistem *point*. Analisis data melalui tahapan sebagai berikut : (1) menyusun deskripsi dan spesifikasi jabatan, (2) menyusun alat evaluasi pekerjaan dengan sistem *point*, (3) menghitung jumlah *point* dari pekerjaan-pekerjaan tersebut, (4) melakukan pengujian apakah ada perbedaan antara gaji pokok aktual dengan gaji pokok sistem *point* dengan mempergunakan uji t, (5) melakukan perbandingan antara gaji pokok aktual dengan KHM, dan (6) melakukan analisis korelasi antara faktor-faktor pekerjaan dengan gaji pokok aktual pegawai.

Hasil analisis data dapat disimpulkan sebagai berikut : (1) gaji pokok yang diterima pegawai sesuai dengan berat ringannya pekerjaan dan tanggung jawab pekerjaan yang dibebankan, (2) gaji pokok yang diterima pekerja ada yang belum memenuhi KHM dan kebutuhan masa depan pekerja.

ABSTRACT

Evaluation of Base Pay Policy Looked at from Internal Justice Point of View Case Study at PD. Taru Martani, Yogyakarta, 2000

**Herman Sunu Endrayanto
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2001**

The aims of this research are: 1) to know whether the level of base pay matches the burden of work and responsibility of labor, 2) to know whether the base pay has met the minimum basic needs and the future needs of the laborers.

This research was a case study conducted at PD. Taru Martani, Yogyakarta, in June-July 2000. The objects of this research were wage system of 15 from 30 jobs at PD. Taru Martani. To collect the data the writer used interview, documentation and observation. Data analyzing technique used was job evaluation with point system.

The finding were: 1) the base pay has matched the burdens of work and responsibility of the laborers, 2) the base pay of some laborers has not met the minimum basic and future needs yet.