

ABSTRAK

EVALUASI STRUKTUR PENGENDALIAN INTERN PADA SISTEM PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN STUDI KASUS PADA TOM'S SILVER YOGYAKARTA

Cicilia Tri Astuti
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2000

Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi unsur-unsur Struktur Pengendalian Intern dalam sistem penggajian dan pengupahan yang diterapkan di Tom's Silver Yogyakarta. Jenis penelitian ini termasuk studi kasus, dan data yang diperlukan dalam penelitian ini diperoleh dengan wawancara, dokumentasi, observasi dan kuesioner.

Analisis data dilakukan dengan membandingkan teori yang ada dengan praktek dari unsur-unsur pengendalian intern yang ada di perusahaan. Berdasarkan analisis data dan pembahasan diperoleh kesimpulan sebagai berikut: (1) struktur organisasi yang ada di Tom's Silver sudah memisahkan tanggung jawab fungsional secara tegas; (2) sistem wewenang dan prosedur pencatatan Tom's Silver sudah memberikan perlindungan yang cukup terhadap gaji dan upah; (3) mutu karyawan yang ada di Tom's Silver sudah sesuai dengan tanggung jawabnya; dan (4) unsur-unsur pengendalian intern dalam sistem penggajian dan pengupahan yang diterapkan di Tom` Silver sudah baik.

ABSTACT
Evaluation of Internal Control Structure
of the System of Salary and Wage Payment
Case Study at Tom`s Silver Yogyakarta

Cicilia Tri Astuti
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2000

The aim of this research is to evaluate the elements of internal control structure implemented at Tom`s Silver Yogyakarta. This research is a case study. Data collecting techniques used were observasion, questionnaire, interview and documentary study.

Analyzing the data, the writer compared the existing theories with the practices of control elements conducted at the firm.

The findings are : 1) The organization structure in Tom`s Silver has distinctly separated the functional responsibilities. 2) Authority system and recording procedures in Tom`s Silver have provided sufficient protection to salaries and wages. 3) The quality of Tom`s Silver employees has been suitable for their responsibilities, and 4) The internal control elements of salary and wage payment system in Tom`s Silver have been good.