

ABSTRAK

EVALUASI SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN Studi Kasus pada PT Perdana Karya

**AGUS SONY SAMOSIR
UNIVERSITAS SANATA DHARMA
YOGYAKARTA
2006**

Penelitian ini bertujuan untuk: (1) mengevaluasi sistem akuntansi penggajian pada PT Perdana Karya dan (2) mengevaluasi sistem pengendalian intern dalam sistem akuntansi penggajian pada PT Perdana Karya.

Jenis penelitian yang dilakukan adalah studi kasus. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, dokumentasi, observasi, dan kuesioner. Teknik analisis data dilakukan dengan cara: (1) analisis deskriptif, yaitu membandingkan antara teori dengan praktik yang diperoleh di lapangan, (2) analisis efektivitas sistem pengendalian intern pada sistem akuntansi penggajian menggunakan metode *stop-or-go sampling*.

Hasil penelitian di lapangan serta analisis data yang dilakukan menunjukkan bahwa sistem akuntansi penggajian PT Perdana Karya sudah sesuai dengan kajian teori. Sampel yang diambil menggunakan teknik *random sampling* dan hasil pengujian kepatuhan terhadap 60 sampel slip gaji karyawan tidak ditemukan adanya penyimpangan terhadap atribut yang telah ditentukan, sehingga $AUPL = DUPL$ yaitu sebesar 5%. Maka dapat disimpulkan bahwa sistem pengendalian intern dalam sistem akuntansi penggajian pada PT Perdana Karya sudah efektif.

ABSTRACT

THE EVALUATION OF REMUNERATION ACCOUNTING SYSTEM A Case Study at PT Perdana Karya

**AGUS SONY SAMOSIR
SANATA DHARMA UNIVERSITY
YOGYAKARTA
2006**

The objectives of this research were to: (1) evaluate the remuneration accounting system and (2) evaluate the internal control on remuneration accounting system at PT Perdana Karya.

The kind of this study was a case study. The techniques of data gathering were interview, documentation, observation, and questionnaire. The analysis techniques were done by: (1) descriptive analysis, that was by comparing the practice that was found with the current theory, (2) effectiveness analysis of the internal control system in the remuneration accounting system using the stop-or-go sampling method.

This research concluded that the remuneration accounting system at PT Perdana Karya was already appropriate with the current theory. The sample was taken by random sampling technique and the result of the compliance test toward 60 samples of the employee's salary slip showed that there was no deviation on the predetermined attribute, so that $AUPL = DUPL$ which equaled to 5%. Therefore the research concluded that the internal control system on remuneration accounting system at PT Perdana Karya had been effective.