

**ABSTRAK**

**PENGARUH KEADILAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI  
DAN LOYALITAS KARYAWAN**

Studi Kasus pada Karyawan Koperasi Kredit CU. Lantang Tipo  
Kab. Sanggau, Kalimantan Barat.

Fransiskus Dunggil  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta, 2013

Tujuan penelitian ini adalah (1) untuk melihat pengaruh keadilan eksternal terhadap komitmen Organisasi, (2) untuk melihat pengaruh keadilan eksternal terhadap loyalitas karyawan, (3) untuk melihat pengaruh keadilan distributif internal terhadap loyalitas karyawan, (4) untuk melihat pengaruh keadilan distributif terhadap komitmen organisasi dan (5) untuk melihat pengaruh komitmen organisasi terhadap loyalitas karyawan. Subyek dalam penelitian adalah karyawan Koperasi Kredit CU.Lantang Tipo. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 130 orang responden sesuai dengan standar model estimasi *maximum likelihood (ML)* yang membutuhkan minimum 100 sampel. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *sampling* non probabilitas dengan metode *purposive sampling*. Untuk menganalisis data pada penelitian ini digunakan *structural equation modeling (SEM)* yang dibantu dengan menggunakan program statistik AMOS 18.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keadilan eksternal berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi, keadilan eksternal tidak mempengaruhi loyalitas karyawan, keadilan distributif internal berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi, keadilan distributif internal tidak mempengaruhi loyalitas karyawan, dan komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap loyalitas karyawan.

Kata kunci : Keadilan, Komitmen, Loyalitas, dan Organisasi.

**ABSTRACT**

**JUSTICE EFFECT OF ORGANIZATION COMMITMENT AND  
EMPLOYEE LOYALTY**

*Case Studies on Employee Credit Union (CU). Lantang Tipu  
Sanggau Regency, West Borneo.*

*Fransiskus Dunggil  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta, 2013*

*The purposes of this study are ( 1 ) to investigate the influence of external justice on organizational, ( 2 ) The influence of external justice on loyalty of employees, ( 3 ) The effect of internal distributive justice on employee loyalty, ( 4 ) The effect of distributive justice on organizational commitment, and ( 5 ) The influence of organizational commitment on employee loyalty. Subjects at this study are employees of the Credit Union (CU). Lantang Tipu. The sample size this research is 130 respondents according to the standard model of maximum likelihood estimation ( ML ) which requires a minimum of 100 samples. The sampling technique used was non-probability sampling with purposive sampling method. To analyze the data in this study equation structural modeling ( SEM ) was applied using the statistical program AMOS 18.0. The results show that external justice positively effect the organizational commitment, external justice do not influence the employee loyalty, internal distributive justice has a positive effect on organizational commitment, internal distributive justice do not influence the employee loyalty, and organizational commitment has a positive effect on employee loyalty.*

*Keywords: Justice, Commitment, Loyalty, and Organization*