

ABSTRAK

**KINERJA KARYAWAN PT. INDOTIRTA JAYA ABADI
BERDASARKAN TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN
KERJA**

**Marginingsih Teguh Susilo
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta, 2011**

Penelitian ini bertujuan untuk kinerja kerja karyawan dan juga untuk mengetahui adakah perbedaan kinerja karyawan bagian produksi AMDK PT. Indotirta Jaya Abadi berdasarkan tingkat pendidikan dan pengalaman kerja. Penelitian ini dilakukan 9 Maret – 27 April 2011 di PT. Indotirta Jaya Abadi. Pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner dan dokumentasi. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan bagian Produksi AMDK PT. Indotirta Jaya Abadi Semarang, Jawa Tengah. Sampel yang diambil sebanyak 30 responden. Pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling*. Teknik analisa data yang digunakan adalah uji *kruskal Wallis* untuk menguji adakah perbedaan kinerja karyawan berdasarkan tingkat pendidikan tingkat pendidikan dan Uji *One- Way Anova* untuk menguji adakah perbedaan kinerja karyawan berdasarkan pengalaman kerja. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tidak terdapat perbedaan kinerja karyawan ditinjau dari pendidikan. Hasil penelitian juga menunjukkan tidak terdapat perbedaan kinerja karyawan berdasarkan pengalaman kerja.

*) Kata Kunci: Kinerja, Tingkat Pendidikan, dan Pengalaman Kerja

ABSTRACT

***THE PERFORMANCE OF PT. INDOTIRTA JAYA ABADI EMPLOYEES
BASED ON EDUCATIONAL LEVEL AND WORK EXPERIENCE***

**Marginingsih Teguh Susilo
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta, 2011**

The research attempts to identify the performance and performance differences among of employess on PT. Indotirta Jaya Abadi based on educational level and work experience. The research was conducted on March 9 – 27 april 2011 at PT. Indotirta Jaya Abadi. Data was collected by questionnaires and documentation. Population of the research was production employees of PT.Indotirta Jaya Abadi Semarang, Central Java. The research took 30 respondents for the sample. The sampling method was Purposive Sampling. Data analysis used Kruskal Wallis to identify the performance difference based on educational level and One-Way Anova the performance difference based on work. Experience the results of the research indicated that there wais no difference in terms of the employee performance based on education level. Results also indicated that there was no differences in the employees performance based on work with experience.

**) Keywords : Perfomance, Educational Level, and Work Experience*