

ABSTRAK

Evaluasi Sistem Akuntansi Penggajian Studi kasus pada PT Sierad Produce Tbk

Anastasia Heryani.S.
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2005

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah sistem akuntansi penggajian PT Sierad Produce Tbk telah sesuai dengan kajian teori yang memenuhi unsur-unsur Sistem Pengendalian Intern dan efektif, yaitu dengan cara : 1) mendeskripsikan sistem akuntansi penggajian dan membandingkan dengan teori yang memenuhi unsur-unsur sistem pengendalian intern. 2) melakukan pengujian kepatuhan dengan metode *stop-or-go sampling* untuk mengetahui efektifitas sistem akuntansi penggajian.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, observasi, kuesioner, dan dokumentasi. Jenis penelitian adalah studi kasus pada PT Sierad Produce Tbk.

Dari hasil temuan lapangan serta analisis data yang dilakukan dapat diperoleh kesimpulan bahwa sistem akuntansi penggajian yang dilaksanakan oleh PT Sierad Produce Tbk telah sesuai dengan kajian teori yang memenuhi unsur-unsur Sistem Pengendalian Intern. Berdasarkan pengujian kepatuhan dari seluruh 60 sampel slip gaji karyawan yang diambil secara acak, tidak ditemukan adanya penyimpangan terhadap atribut yang telah ditentukan, maka dapat disimpulkan bahwa struktur pengendalian intern dalam sistem akuntansi penggajian pada PT Sierad Produce Tbk sudah efektif.

ABSTRACT
AN EVALUATION ON THE REMUNERATION
ACCOUNTING SYSTEM

The objective of this study were to evaluate whether the remuneration accounting system at PT Sierad Produce Tbk has been appropriate to the theoretical review that fulfill the elements of internal control system and wether it was already effective. This is done by 1) Describing the remuneration accounting system used by the company and comparing it with current theory that fullfill element of internal control system. 2) carrying out a compliance test using the stop or go sampling method to know the effectiveness of the remuneratio accounting system.

In this study, the writer used interview, observation, questionnaire, and documentation to obtain the data needed. The kind of study conducted in this study was a case study at PT Sierad Produce Tbk.

This research concluded that remuneration accounting system at PT Sierad Produce Tbk was already appropriate to theory that fulfill the element of internal control system. Based on the result of the compliance test toward 60 samples of the employee's salary slip taken randomly, the research found out that there was no deviation to determined attribute. There for the research concluded that the internal control structure on remuneration accounting system at PT Sierad Produce Tbk had been done effectively.