

ABSTRAK

**PENGARUH PERSEPSI KARYAWAN TENTANG SISTEM TARGET  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Studi Kasus pada Karyawan Bagian Penjualan PT. FIF Yogyakarta

**Nikolas Prima Ersanto**  
**Universitas Sanata Dharma**  
**Yogyakarta**  
**2011**

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui persepsi karyawan tentang sistem target berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini termasuk penelitian studi kasus pada PT. FIF Yogyakarta. Pengumpulan data dilakukan dengan teknik dokumentasi, observasi, wawancara, dan kuesioner untuk 27 responden dengan menggunakan teknik pengambilan sampel yaitu *Random Sampling*. Analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis persentase, uji normalitas, regresi sederhana, dan uji t. Hasil uji normalitas menunjukkan nilai signifikansi p sebesar 0.822 dan 0.692. Hasil regresi sederhana menunjukkan koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0.782, yang berarti bahwa variabel prediktor (persepsi terhadap sistem target) mampu menjelaskan 78.2% perubahan pada kriterium (kinerja karyawan). Uji t menunjukkan bahwa variabel bebas (X) tersebut memiliki pengaruh terhadap variabel terikat (Y).

ABSTRACK

**THE EFFECT OF EMPLOYEES' PERCEPTIONS ON TARGET SYSTEM  
TOWARDS EMPLOYEES' PERFORMANCE**

A Case Study at Sales Employee Section Of PT. FIF Yogyakarta

Nikolas Prima Ersanto  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta 2011

*The purpose of this study was to obtain employees' perceptions on the target system's effect on employees' performance. This research was a case study at PT. FIF Yogyakarta. The data was collected documentation technique, observation, interviews, and questionnaires distributed through to 27 respondents. The study used Random Sampling technique. The data analysis was done using percentage analysis, the normality test, simple regression, and t test. The results of normality test indicated the significance of the p were 0822 and 0692. The results indicated the simple regression coefficient of determination ( $R^2$ ) was 0782, which meant that the predictor variable (perception towards the target system) could explain 78.2% of the change in the criterion (employees' performance). The t test indicated that the independent variable (X) influenced on the dependent variable (Y).*