

ABSTRAK

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL ANTARA**

Studi Kasus pada Karyawan PT Grahawita Santika Cirebon

Agustina Sylvia Haryanti
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta

2013

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi kerja sebagai variabel antara. Pengumpulan data dilakukan dengan membagikan angket kepada karyawan PT. Grahawita Santika Cirebon pada bulan Agustus – September 2012. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Grahawita Santika. Sampel yang diambil sebanyak 100 responden dari 130 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan adalah Analisis Jalur (*Path Analysis*) dengan menggunakan SPSS 16.0. Hasil analisis bahwa kepuasan kerja dan disiplin kerja baik secara parsial maupun bersama-sama berpengaruh terhadap motivasi kerja. Kepuasan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja. Disiplin kerja dan motivasi kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja. Namun secara bersama-sama kepuasan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

ABSTRACT

***THE INFLUENCE OF WORKING SATISFACTON AND DISCIPLINE ON
THE WORKING PERFORMANCE OF THE STAFF WITH
WORKING MOTIVATION AS THE MEDIATING VARIABLE***

Case Study on The Staff of PT. Grahawita Santika Cirebon

Agustina Sylvia Haryanti

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2013

The research aims to acknowledge the influence of working satisfaction and discipline on the working performance of the staff with working motivation as the mediating variable. The data collection was done by giving the questionnaire out to the staff of PT. Grahawita Santika Cirebon on August – September 2012. The population in this research is the staff of PT. Grahawita Santika Cirebon. The sample were taken from 100 respondents out of 130 employees. The data analysis technique used is the path analysis technique under the SPSS 16.0. The analysis result states that the working satisfaction and discipline, partially or simultaneously influence the working motivation. The working satisfaction partially influences the working performance. The working discipline and motivation have no influences on the working performance. But simultaneously, the working satisfaction, discipline, and motivation have the influence on the working performance of the staff.