

## ABSTRAK

### AKUNTANSI SUMBER DAYA MANUSIA : PENGUKURAN SUMBER DAYA MANUSIA SEBAGAI AKTIVA

Studi kasus pada PT (PERSERO) Angkasa Pura I  
Bandara Internasional Adisutjipto

Katri Sri Widodo  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2006

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengukuran sumber daya manusia sebagai aktiva dalam perusahaan PT (PERSERO) Angkasa Pura I Bandara Internasional Adisutjipto.

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data sekunder dan data primer. Data sekunder digunakan berkaitan dengan pemilihan metode pengukuran sumber daya manusia, sedangkan data primer digunakan berkaitan dengan pengukuran sumber daya manusia PT (PERSERO) Angkasa Pura I Bandara Internasional Adisutjipto tahun 2005. Teknik analisis yang digunakan adalah dengan mengasumsikan masing-masing metode pengukuran sumber daya manusia sebagai aktiva, memilih metode pengukuran sumber daya yang paling sesuai dengan konsep aktiva, dan kemudian mengukur sumber daya manusia perusahaan PT (PERSERO) Angkasa Pura I Bandara Internasional Adisutjipto. Hasil penelitian menentukan metode *Cost Histories* adalah metode yang paling sesuai dengan konsep aktiva, untuk itu pengukuran sumber daya manusia PT (PERSERO) Angkasa Pura I Bandara Internasional Adisutjipto dilakukan dengan menggunakan metode *Cost Histories*.

Hasil pengukuran sumber daya manusia PT (PERSERO) Angkasa Pura I Bandara Internasional Adisutjipto untuk karyawan yang masuk kerja tahun 2005 dengan metode *Cost Histories* adalah sebesar Rp 34.040.783, 00.

## **ABSTRACT**

### **HUMAN RESOURCES ACCOUNTING: HUMAN RESOURCES**

#### **MEASUREMENT AS AN ASSET**

A Case Study on PT (Limited) Angkasa Pura I

Adisucipto International Airport

**Katri Sri Widodo**

**Sanata Dharma University**

**Yogyakarta**

**2006**

This research was aimed at knowing the measurement of human resources as an asset in PT (Persero) Angkasa Pura I Adisutjipto International Airport.

The data being used in this research were primary and secondary data. The primary data were used for measuring the human resources of PT (PERSERO) Angkasa Pura I Adisutjipto International Airport in 2005. The secondary data were used in relation with the method being chosen for human resources measurement. The analysis technique was done by assuming each method of human resources measurement as an asset, choosing the most appropriate method of human resources measurement with the concept of asset, and measuring the human resources of PT (PERSERO) Angkasa Pura I Adisutjipto International Airport. Based on the results of this research, it was decided that the most appropriate method with the concept of asset was the Cost Histories method. Thus, the measurement of human resources of

PT (PERSERO) Angkasa Pura I Adisutjipto International Airport was done using that particular method.

The Result of human resources measurement of PT (Persero) Angkasa Pura I Adisutjipto International Airport for the employees working in the year of 2005 using the Cost Histories method was Rp. 34.040.783,00.