

ABSTRAK

**GAYA KEPEMIMPINAN MANAGER MENURUT PERSEPSI KARYAWAN**

Cynthia Kumala Dewi

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta, 2011

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui jenis gaya kepemimpinan manajer menurut persepsi karyawan Borobudur Silver dan untuk mengetahui apakah ada perbedaan persepsi karyawan terhadap gaya kepemimpinan manajer berdasarkan pendidikan karyawan Borobudur Silver. Penelitian ini dilakukan pada bulan Februari 2011- Maret 2011 di Perusahaan Borobudur Silver. Pengumpulan data dilakukan dengan wawancara, kuesioner, dan observasi. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Borobudur Silver, Yogyakarta. Sampel yang diambil sebanyak 44 responden. Pengambilan sampel menggunakan teknik random sampling. Teknik analisa data yang dilakukan adalah analisis kategori untuk menguji apakah jenis gaya kepemimpinan manajer menurut persepsi karyawan Borobudur Silver dan analisis *One Way Anova* untuk menguji apakah ada perbedaan persepsi karyawan terhadap gaya kepemimpinan manajer berdasarkan pendidikan karyawan Borobudur Silver. Hasil penelitian menunjukkan bahwa jenis gaya kepemimpinan manajer menurut persepsi karyawan Borobudur Silver adalah gaya kepemimpinan *Laissez faire* dan tidak ada perbedaan persepsi karyawan terhadap gaya kepemimpinan manajer berdasarkan pendidikan karyawan Borobudur Silver.

ABSTRAK

MANAGER LEADERSHIP TYPE ACCORDING TO BOROBUDUR SILVER EMPLOYEE  
PERCEPTION

Cynthia Kumala Dewi  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta, 2011

*The research has purposed to find out manager leadership type according to Borobudur Silver employees perception, and to find out whether there was any difference employees perception. The research is conducted on February 2011 until March 2011 on the Borobudur Silver company. Data was collected through interview, questioner, and observation. Population that has been used in the research is whole employees of Borobudur Silver, Yogyakarta. This research took 44 respondents for its sample. The research is using random sampling technique. On the analysis data technique; category analysis has been used to find out the type of manager leadership according to Borobudur Silver employees and One Way Anova analysis to testing whether there is difference between employees perception toward manager leadership based on Borobudur Silver employees education. The result indicated that the type of the manager leadership based on Borobudur Silver employees is Laissez faire leadership and there is no difference perception based on the Borobudur employees education toward manager leadership.*