

ABSTRAK

EVALUASI EFEKTIVITAS SISTEM PENGENDALIAN INTERN PADA SISTEM PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN

Studi Kasus pada Sekretariat Daerah Kabupaten Cianjur

**Maria Gureti Nuning W.A
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2007**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan dan efektivitas sistem pengendalian intern pada sistem penggajian dan pengupahan di Sekretariat Daerah Kabupaten Cianjur.

Data diperoleh dengan metode wawancara, dokumentasi, dan kuesioner. Langkah-langkah yang ditempuh untuk mencapai tujuan penelitian ini adalah: (1) membandingkan sistem pengendalian intern dalam sistem penggajian dan pengupahan di Sekretariat Daerah Kabupaten Cianjur dengan teori-teori yang ada, (2) melakukan pengujian kepatuhan dengan metode *Stop-or-Go Sampling* untuk mengetahui efektivitas sistem pengendalian intern pada sistem penggajian dan pengupahan di Sekretariat Daerah Kabupaten Cianjur dengan cara: (a) menentukan *attribute* yang akan diperiksa, (b) menentukan populasi, (c) menentukan tingkat keandalan (R) 95% dan tingkat kesalahan yang diterima (DUPL) 5%, (d) menentukan jumlah sampel pertama yang akan diambil, (e) membuat tabel *Stop-or-Go Decision*, (f) memeriksa *attribute* yang menunjukkan efektivitas sistem pengendalian intern.

Hasil penelitian dan pembahasan menunjukkan bahwa sistem pengendalian intern pada sistem penggajian dan pengupahan di Sekretariat Daerah Kabupaten Cianjur sudah melaksanakan semua teori unsur pokok tentang sistem pengendalian intern yang baik. Hasil pengujian kepatuhan terhadap sampel tidak ditemukan adanya penyimpangan atau jumlah kesalahan sama dengan 0(nol). Berdasarkan hasil pengujian kepatuhan tersebut, dapat disimpulkan bahwa sistem pengendalian intern pada sistem penggajian dan pengupahan di Sekretariat Daerah Kabupaten Cianjur sudah efektif.

ABSTRACT

EVALUATION OF THE INTERNAL CONTROL SYSTEM EFFECTIVENESS IN THE SALARY AND WAGE SYSTEM

Case Study at Sekretariat Daerah Kabupaten Cianjur

**Maria Gureti Nuning Wida Asmara
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2007**

This study aims to know realization and internal control system effectiveness in the salary and wage system.

The data collection method used interview, questionnaire, and documentation. The following steps to achieved goal the research: (1) compare the internal control system in the salary and wage system at Sekretariat Daerah Kabupaten Cianjur with the current theory, (2) performing loyalty test with Stop-or-Go Sampling method to evaluate internal control system effectiveness in the salary and wage system at Sekretariat Daerah Kabupaten Cianjur with the following steps: (a) determine the attribute to be examined, (b) determine the population, (c) determine the reliability level (R) 95% and desired upper precision limit (DUPL) 5%, (d) determine the first sample to be taken, (e) construct a Stop-or-Go Decision table, (f) examine the attribute indicating of the internal control system effectiveness.

Point the research and discussion indicated that internal control system in the salary and wage system at Sekretariat Daerah Kabupaten Cianjur are realize the good internal control system elements.