

ABSTRAK

**ANALISIS PERBEDAAN KINERJA KARYAWAN USD SEBELUM DAN
SESUDAH PENERAPAN UJI COBA 5 HARI KERJA**

Studi pada Karyawan di Gedung Pusat Universitas Sanata Dharma Mrican

**Anindya Pratiwi
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2011**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adakah perbedaan kinerja karyawan USD sebelum dan sesudah diterapkannya uji coba 5 hari kerja berdasarkan karakteristik jenis kelamin dan departementalisasi yang ada. Penelitian dilakukan pada bulan Juli – Agustus 2011 di Gedung Pusat Universitas Sanata Dharma Mrican.

Tehnik pengumpulan data yang dilakukan berupa dokumentasi. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan Universitas Sanata Dharma Yogyakarta. Sedangkan sampel yang diambil adalah 108 orang karyawan (biro) di Gedung Pusat Universitas Sanata Dharma Mrican. Dokumentasi terdiri dari informasi yang terdapat di situs *www.usd.ac.id* dan lembar penilaian kinerja karyawan dari bagian personalia yaitu, Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan (DP3) tahun 2009 dan 2010.

Alat analisis data yang digunakan adalah *paired sample t test*, *independent samples t test*, dan *ANOVA*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) tidak terdapat perbedaan kinerja karyawan sebelum dan sesudah penerapan uji coba 5 hari kerja, 2) tidak terdapat perbedaan kinerja karyawan sebelum dan sesudah penerapan uji coba 5 hari kerja berdasarkan jenis kelamin, dan 3) tidak terdapat perbedaan kinerja karyawan sebelum dan sesudah penerapan uji coba 5 hari kerja berdasarkan departementalisasi.

ABSTRACT

**AN ANALYSIS ON THE DIFFERENCE OF USD EMPLOYEE'S
PERFORMANCE BEFORE AND AFTER THE APPLICATION OF FIVE
WORKING DAYS POLICY**

**A study on Employees at Administration Building of Sanata Dharma
University Mrican**

**Anindya Pratiwi
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2011**

This research is aimed at finding out differences in the performance of the employees of USD before and after the application of five working days policy that was viewed from gender and departmentalization. The research was conducted in July-August 2011 in Administration Building of University of Sanata Dharma Mrican.

The method of data collection is documentation. The population of the study was University of Sanata Dharma Yogyakarta's employees. The taken samples are 108 employees. The documents consist of the information from the site of *www.usd.ac.id* and employee performance appraisal sheets in the form of *Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan (DP3)* in 2009 and 2010.

The data analysis tools are "paired sample t test", "independent samples t test", and "ANOVA". Results show that: 1) there is no difference in performance between before and after five working days policy, and 2) there is no difference of performance based on gender and departments.