

PLAGIAT MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

ABSTRAK

PENGARUH SISTEM PEMBERIAN BALAS JASA TERHADAP MOTIVASI DAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN

STUDI PADA MIROTA KAMPUS JL. C. SIMANJUNTAK NO.70 YOGYAKARTA

Fransiska Gregoriana Nggala

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2012

Tujuan penelitian ini adalah 1) untuk mengetahui bagaimana pengaruh sistem pemberian balas jasa terhadap motivasi 2) bagaimana pengaruh sistem pemberian balas jasa terhadap produktivitas karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Mirota Kampus dan yang dijadikan sampel dalam penelitian ini sebanyak 100 responden . Penelitian ini dilakukan dengan menyebarkan kuisioner kepada 100 responden dan metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *random sampling*.

Teknik yang digunakan untuk menyelesaikan masalah dalam penelitian ini adalah uji validitas dan uji reliabilitas untuk menguji keandalan tiap pertanyaan dari kuisioner. Analisis data menggunakan teknik analisis regresi linear sederhana. Hasil analisis regresi menunjukkan bahwa variabel sistem pemberian balas jasa mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap motivasi dan produktivitas karyawan Mirota Kampus Yogyakarta. Berdasarkan hasil uji regresi dapat disimpulkan sistem pemberian balas jasa berupa upah dapat digunakan sebagai alat untuk memotivasi karyawan untuk meningkatkan prestasi kerja mereka dan merangsang para karyawan untuk berperan aktif dalam peran pencapaian tujuan perusahaan. Selain itu, upah merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.

PLAGIAT MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

ABSTRACT

THE INFLUENCES OF REMUNERATION SYSTEM ON EMPLOYEES' MOTIVATION AND PRODUCTIVITY

A STUDY AT MIROTA KAMPUS JL. C. SIMANJUNTAK NO. 70 YOGYAKARTA

Fransiska Gregoriana Nggala

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2012

This research was aimed at finding out: 1) the influence of remuneration system on motivation 2) the influence of remuneration system on employees' productivity. The population in this research was the employees of Mirota Kampus, with 100 respondents as the sample. This research was conducted by distributing questionnaires to 100 respondents. The sampling method used in this research was random sampling.

The data analysis technique used in this research was simple linear regression analysis. Result showed that remuneration system had a positive and significant influence on employees' motivation and productivity at Mirota Kampus Yogyakarta. Therefore, system of remuneration in the form of wages can be used as a tool to motivate employees to improve their work performance and stimulate their employees to take an active role in the achievement of corporate goals.