

ABSTRAK

**ANALISIS HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN DAN
KOMUNIKASI PEMIMPIN DENGAN KINERJA KARYAWAN
Studi Kasus pada Karyawan Perum Bulog Divisi Regional D. I. Yogyakarta**

**Dhonny Chandra Kurniawan
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2013**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan secara parsial dan simultan gaya kepemimpinan dan komunikasi pemimpin dengan kinerja karyawan.

Penelitian ini dilaksanakan pada bulan Oktober sampai November 2012 di Perum Bulog Divisi Regional D. I. Yogyakarta. Pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner, wawancara dan dokumentasi. Dalam penelitian ini ditentukan sampel sebanyak 64 responden dengan teknik *purposive sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah korelasi parsial dan korelasi ganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan yang signifikan secara parsial antara gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan, tidak ada hubungan yang signifikan secara parsial antara komunikasi pemimpin dengan kinerja karyawan, ada hubungan yang signifikan secara simultan antara gaya kepemimpinan dan komunikasi pemimpin dengan kinerja karyawan.

ABSTRACT
ANALYSIS OF RELATIONSHIP BETWEEN LEADERSHIP STYLES,
LEADER STYLE OF COMMUNICATION AND EMPLOYEE
PERFORMANCE
Case Study on The Employee Bulog Regional Division D. I. Yogyakarta

Dhonny Chandra Kurniawan
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2013

This study aimed to determine the partial and simultaneous relationship between leadership style, leader style of communication and employee performance.

This research was conducted in October and November 2012 in the Bulog Regional Division in Yogyakarta. Data was collected through questionnaires, interviews and documentations. This study used a sample of 64 respondents determined by purposive sampling technique. The data analysis technique used a partial correlation and multiple correlations.

The results showed that there was a significant relationship between styles of leadership partially and employee performance. There was no significant partial association between leader style of communications and employee performance. There was a significant simultaneous relationship between leadership styles, leader style of communications and employee performance.