

ABSTRAK

**EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. MADU BARU TIRTONIRMOLO
KASIHAN, BANTU DITINJAU DARI TINGKAT PENDIDIKAN DAN
SPESIALISASI KERJA**

Hesti Koesnasari

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta, 2011

Penelitian ini bertujuan untuk tingkat efektivitas kerja karyawan dan juga untuk mengetahui adakah perbedaan efektivitas kerja karyawan stasiun instalasi PT. Madu Baru ditinjau dari tingkat pendidikan dan spesialisasi kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan selama bulan Maret 2011 di PT. Madu Baru. Pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner dan dokumentasi. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan stasiun instalasi PT. Madu Baru Padokan Tirtonirmolo Kasihan, Bantul. Sampel yang diambil sebanyak 30 responden. Pengambilan sampel menggunakan teknik *Quota Sampling*. Teknik analisa data yang digunakan adalah analisis Independent- Sample T Test dan Uji One- Way Anova. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tidak terdapat perbedaan efektivitas kerja karyawan ditinjau dari pendidikan dan terdapat perbedaan efektivitas kerja karyawan ditinjau dari spesialisasi kerja.

ABSTRACT

**THE EMPLOYEE EFFECTIVENESS OF PT. MADU BARU PADOKAN
TIRTONIRMOLO KASIHAN, BANTUL BASED ON EDUCATIONAL LEVEL
AND SPECIALIZATION OF WORK**

Hesti Koesnasari

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta, 2011

This research attempts to identify the employee effectiveness and the differences of employee effectiveness PT. Baru Baru based on educational level and specialization. This research is conducted on March 2011 in PT. Madu Baru. Data is collected by questionnaire and documentation. Population in the research is station installation employees of PT. Madu Baru Padokan Tirtonirmolo Kasihan, Bantul. The sampling of the research are 30 respondents. The method sampling is Quota Sampling. Data analysis used Independent-Sample T Test and One-Way Anova The results of this research indicate that there is no differences based on education and there is differences in employees effectiveness based on specialization.