

**ABSTRAK**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, KEPUASAN KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Studi Kasus Karyawan UD. Kripton Gama Jaya, Yogyakarta

Rika Mandasari Yunita Pratami  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta, 2013

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, kepuasan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan UD. Kripton Gama Jaya Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah keseluruhan karyawan UD. Kripton Gama Jaya Yogyakarta dengan jumlah karyawan 148 orang. Sampel dalam penelitian ini ditentukan sebanyak 100 karyawan dengan menggunakan rumus Solvin; dan pengambilannya dengan teknik *Accidental Sampling*. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan angket. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda uji asumsi klasik, uji t, uji F dan uji determinasi. Berdasarkan hasil analisis data diketahui bahwa: 1) secara bersama-sama, motivasi kerja, disiplin kerja, kepuasan kerja, dan kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. 2) secara parsial, motivasi kerja, disiplin kerja, dan kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Sedangkan kepuasan kerja berpengaruh secara negatif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan

**ABSTRACT**

**THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION, WORK DISCIPLINE, JOB SATISFACTION AND COMPENSATION TOWARD THE EMPLOYEES PERFORMANCE**

A case study at employees in UD. Krypton Gama Jaya Yogyakarta

Rika Mandasari Yunita Pratami  
Sanata Dharma university  
Yogyakarta, 2013

This research aims to know the influence of work motivation, work discipline, job satisfaction and compensation toward the employees performance of UD. Krypton gama Jaya Yogyakarta. 148 employees of UD. Krypton Gama Jaya Yogyakarta become the research population. The sample of research are 100 employees taken by using Solving formula and accidental sampling technique. The data collection techniques is questionnaire. The data analysis techniques used are multiple regression analysis, classical assumption test, t test, F test and a test of determination test. The results show that: 1) simultaneously; work motivation, work discipline, work satisfaction and compensation positively influences the employees performance. 2) Partially, work motivation, work discipline, and compensation positively influences the employees performance. While job work satisfaction negatively influence the employees performance.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Job Satisfaction, Compensation, Employees Performance.