

ABSTRAK

PENGARUH PERSEPSI PEGAWAI PADA LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI

**Studi Kasus Pada Pegawai di Kecamatan Pengasih Kabupaten Kulon Progo
Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta**

**Yohanes Chandra Ari Purwanto
NIM: 082214046
UNIVERSITAS SANATA DHARMA
2013**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh simultan variabel persepsi pegawai pada lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap kinerja pegawai negeri sipil di Kantor Kecamatan Pengasih Kabupaten Kulon Progo Daerah Istimewa Yogyakarta.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *purposive sampling*. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda dengan SPSS. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu wawancara dan membagi kuesioner kepada seluruh pegawai negeri sipil kantor Kecamatan Pengasih dengan jumlah 32 kuesioner yang dilakukan pada bulan Maret sampai April 2013.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa persepsi pegawai pada lingkungan kerja fisik termasuk dalam kategori tinggi, persepsi pegawai pada lingkungan kerja non fisik termasuk dalam kategori tinggi dan kinerja pegawai berada dalam kategori tinggi. Berdasarkan hasil analisis data diketahui juga bahwa ada pengaruh secara simultan antara persepsi pegawai pada lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap kinerja pegawai di kantor Kecamatan Pengasih Kabupaten Kulon Progo Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta.

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF EMPLOYEES PERCEPTION ON THE
PHYSICAL AND NON PHYSICAL WORKING
ENVIRONMENT TOWARDS EMPLOYEES PERFORMANCE
Case Study on the Employee at Sub-District of Pengasih Kulon Progo
Regency Special District of Yogyakarta**

**Yohanes Chandra Ari Purwanto
NIM: 082214046
SANATA DHARMA UNIVERSITY
YOGYAKARTA
2013**

The objective of this research were to find out whether there was simultaneous influence of perception employee on physical and non physical working environment towards employees performance at the Office of sub-district Pengasih Kulon Progo regency Special District of Yogyakarta.

This study was a case study. The sample was chosen using purposive sampling. The data analysis technique used multiple linear regression by using SPSS. Data was collected using the methods of documentation and questionnaire distributed to civil servant at the office of sub-district Pengasih by 32 amount of questionnaire undertaken during March until April 2013.

The result of this study indicated that employees perception in physical working environment was in high level, employees perception in non physical working environment was in high level and employees performance was in high level. Based on the result of data analysis discovered there was a significant simultaneous influence between employees perception of physical and non physical working environment towards the employees performance at the office of sub-district Pengasih Kulon Progo regency Special District of Yogyakarta.