

**ABSTRAK**

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI, STRES DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Studi Pada PT Kereta Api Indonesia Daerah Operasi (DAOP) 6 Yogyakarta

Mario Wisnu Priambodo

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta, 2015

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) tingkat motivasi, stres kerja, disiplin kerja maupun kinerja yang dimiliki oleh karyawan PT. Kereta Api Indonesia Daerah Operasi 6 Yogyakarta dan (2) pengaruh motivasi, stres, disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

Jenis penelitian ini adalah studi pada karyawan Pengatur Perjalanan Kereta Api PT. Kereta Api Indonesia Daerah Operasi 6 Yogyakarta dengan jumlah sampel 75 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner yang dilakukan pada bulan Januari-Maret 2015. Teknik pengambilan sampel yang digunakan *purposive sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah Analisis *Judgment* dan *Regresi Berganda*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) karyawan memiliki tingkat motivasi tinggi, stres kerja netral, disiplin kerja tinggi dan kinerja tinggi ; (2) variabel motivasi dan stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan variabel disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: motivasi kerja, stres kerja, disiplin kerja dan kinerja

**ABSTRACT**

**THE INFLUENCE ANALYSIS OF MOTIVATION, STRESS AND WORK DISCIPLINE TOWARD THE PERFORMANCE OF THE EMPLOYEES**

A Study At PT Kereta Api Indonesia Daerah Operasi (DAOP) 6 Yogyakarta

Mario Wisnu Priambodo

Sanata Dharma University

Yogyakarta, 2015

This research aims to find out : (1) the level of motivation, work stress, work discipline and employee performance and (2) the influence of motivation, work stress, work discipline on the performance of employees. The study was conducted at PT. Kereta Api Indonesia Daerah Operasi 6 Yogyakarta.

This research is a study on train dispatcher of PT. Kereta Api Indonesia Daerah Operasi 6 Yogyakarta with a sample of 75 respondents. Questionnaire as data collection technique was distributed during January - March 2015. The sample is chosen using purposive sampling technique. After being collected, the data were analyzed using judgment technique and Multiple Regression.

The results of this research shows that employees have: (1) A high level of motivation, neutral level of work stress, high level of work discipline and high level of performance; (2) Motivation and work stress significantly influence the performance of employee, while work discipline does not influence the performance of employee.

Keywords: work motivation, work stress, work discipline and performance