

## ABSTRAK

# ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN BERBASIS KOMPUTER

Studi Kasus pada PT Nasmoco

Thomas Aquino Ari Indratama Widiawan

Universitas Sarata Dharma

Yogyakarta

2007

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan Sistem Akuntansi Penggajian PT Nasmoco yang didalamnya terdapat pula sistem pengendalian intern dan memberikan usulan rancangan sistem akuntansi penggajian berbasis komputer untuk PT Nasmoco.

Jenis penelitian ini adalah studi kasus, penulis akan mencari data-data yang akan digunakan dalam analisis yang kemudian digunakan untuk merancang sistem. Subyek Penelitian adalah Kepala Bagian Penjualan (*Sales Section Head*), Kepala Bagian Administrasi (*Administration Section Head*), Kepala Bagian Pelayanan Jasa (*Service Section Head*), Kepala Bagian Suku Cadang (*Spare Part Section Head*), Personalia. Teknik pengumpulan data penelitian ini adalah wawancara, observasi, dokumentasi, kuisisioner.

Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa :

1. PT Nasmoco sudah memiliki sistem akuntansi penggajian yang dapat mendukung kegiatan operasional perusahaan, akan tetapi terdapat beberapa pengendalian intern yang belum dilakukan, terdapat beberapa masalah yang dapat mengurangi efisiensi kinerja perusahaan. Permasalahan tersebut adalah perangkapan tugas Fungsi pencatat waktu, perangkapan tugas Fungsi akuntansi, perangkapan tugas Fungsi keuangan, belum adanya pemisahan antara Fungsi pembuat daftar gaji dan Fungsi keuangan dan fungsi akuntansi tidak melakukan otorisasi Bukti Kas keluar untuk pembayaran gaji. Selain perangkapan tugas terdapat permasalahan lain yaitu kurangnya data potongan lain-lain yang menyebabkan rincian yang atas gaji yang diperoleh karyawan setiap bulan kurang jelas.
2. Perancangan sistem akuntansi penggajian berbasis komputer yang dilakukan merupakan modifikasi atau pengembangan dari sistem akuntansi penggajian yang sudah ada. Dalam perancangan tersebut, sedapat mungkin perangkapan tugas fungsi pencatat waktu, fungsi akuntansi, fungsi keuangan dihilangkan, demikian juga antara fungsi pembuat daftar gaji dan fungsi keuangan. Selain itu detail perancangan meliputi rancangan

struktur organisasi perusahaan, rancangan *input* (*form* elektronik untuk data potongan, daftar gaji karyawan dan *print out* untuk daftar gaji karyawan), rancangan *database* (*entity relationship diagram* dan kamus data), rancangan prosedur (*flowchart* dan *data flow diagram*), rancangan *output* (*print out* presensi karyawan beserta rekapitulasinya, Ringkasan Gaji bukti pengambilan gaji, jurnal umum) dan rancangan pengendalian umum, aplikasi dan keluaran.

## **ABSTRACT**

### **AN ANALYSIS AND DESIGN OF COMPUTER BASE-REMUNERATION ACCOUNTING SYSTEM**

**A Case Study at PT. Nasmoco Magelang**

**Thomas Aquino Ari Indratama Widiawan**

**NIM : 022114063**

**Sanata Dharma University**

**Yogyakarta**

**2007**

The purpose of this research was to know the implementation of remuneration accounting system in which these were internal control systems in PT Nasmoco and to recommend the usage of computer base-remuneration accounting system.

This research was a case study. The researcher collected the data and then analysed it in order to design the system. The subjects of this research were Sales Section Head, Administration Section Head, Spare Part Section Head and Personnel. The researcher used an interview, observation, documentation and questionnaire to find the data.

The result showed that:

1. PT Nasmoco had already applied remuneration accounting system to support its operational, but there were some internal control systems that had not been applied yet and there were some problems which were able to decrease the company's efficiency. Those problems are time record, accounting and finance double function. Others were no separation in function between pay roller, finance function and accounting function did not make an authorization for salary payment note and another problem was unclear information about workers' salary deduction.
2. The design of computer base-remuneration accounting system was a modification of the existing system. It was meant to minimize the time record, accounting and finance double functions and to separate the functions of pay roller and finance. The details of this design were organization structure, input design (electronic form for salary deduction and payroll print out), database (entity relationship diagram and dictionary of data), procedure (flowchart and data flow diagram, output (workers' attendance list and its recapitulation, pay roll slip, journal) and general control, application and outcome designs.