

ABSTRAK

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEDISIPLINAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

Studi Kasus pada Rumah Tahanan Negara Kelas II B Wonosari

Stevanus Jurid Gustara
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta, 2015

Motivasi dan kedisiplinan sangat berkaitan langsung dengan kinerja pegawai. Motivasi dan kedisiplinan yang dirasakan oleh pegawai dapat menurunkan kinerja ataupun meningkatkan kinerja pegawai. Pegawai yang merasa termotivasi dan disiplin kerja yang diperoleh akan berdampak pada meningkatnya kinerja instansi secara keseluruhan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kedisiplinan kerja terhadap kinerja pegawai. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai pada Rumah Tahanan Negara Kelas II B Wonosari yang seluruhnya berjumlah 74 orang, dengan sampel sebanyak 63 responden. Pengambilan sampel menggunakan teknik *random* (acak). Teknik pengumpulan data dengan kuesioner dan observasi. Analisis data menggunakan teknik analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi dan kedisiplinan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Dimana dari hasil tersebut juga dapat diketahui bahwa motivasi lebih besar pengaruhnya terhadap kinerja pegawai Rumah Tahanan Negara Kelas II B Wonosari.

Kata kunci : motivasi, kedisiplinan kerja, kinerja pegawai

ABSTRACT

**INFLUENCE OF MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE TO
EMPLOYEE PERFORMANCE**

Case study on Class IIB of Wonosari State Prison

Stevanus Jurid Gustara
Sanata Dharma University
Yogyakarta, 2015

Motivation and work discipline are the most important thing in the employee performance. Those two factors will increase or decrease employee performance. They can increase their performance because of influence by those two factors in their environment. The objective of this research is to know the effectiveness of motivation and work discipline on the employee performance. The population of this research was the employees of Class IIB Wonosari State Prison. They were 63 respondent out of 74 employees. The sample was chosen using random sampling technique. The data were collected by using questionnaire and observation. Data analysis was done using multiple linear regression. The result of the research showed that motivation and work discipline influenced employee performance. The research also found that motivation had greater influence than work discipline.

Keyword : motivation, work discipline, employee performance