

HUBUNGAN PERSEPSI MENGENAI GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KEADILAN ORGANISASI DI WAROENG SPESIAL SAMBAL (SS)

Paskalin Tri Kusumaningtyas

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji hubungan persepsi mengenai gaya kepemimpinan transformasional dan keadilan organisasi pada karyawan Waroeng Spesial Sambal (SS). Hipotesis penelitian ini adalah terdapat hubungan positif dan signifikan antara kepemimpinan transformasional dan keadilan organisasi. Jenis penelitian ini merupakan penelitian *survey* dengan teknik pengambilan sampel *convenience sampling*. Responden dalam penelitian ini adalah 90 karyawan waroeng SS baik yang bekerja di warung ataupun yang bekerja di kantor. Alat pengumpulan data yang digunakan berupa skala kepemimpinan transformasional dengan koefisien reliabilitas *alpha cronbach* setelah diujicobakan sebesar 0,958 dan keadilan organisasi dengan koefisien reliabilitas *alpha cronbach* setelah diujicobakan sebesar 0,922 dan *alpha berstrata* sebesar 0,929. Hasil uji korelasi *Spearman's Rho* menunjukkan bahwa koefisien korelasi yang dimiliki kepemimpinan transformasional dan keadilan organisasi sebesar 0,305 dengan taraf signifikansi 0,002 ($p < 0.05$). Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara kepemimpinan transformasional dan keadilan organisasi dan dimensi dari keadilan organisasi.

Kata Kunci: Kepemimpinan transformasional, keadilan organisasi

**RELATIONAL PERCEPTION OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP
STYLE AND ORGANISATIONAL JUSTICE IN WAROENG SPESIAL
SAMBAL (SS)**

Paskalin Tri Kusumaningtyas

ABSTRACT

This research examines the relational perception of transformational leadership style and organizational justice in Waroeng Spesial Sambal. The research hypothesis assumes that there is positive and significant relationship between transformational leadership and organizational justice. This is survey research where the sample taking technique using convenience sampling. Respondents of this research are 90 employees of waroeng SS restaurant that worked either in the restaurant or in the office. The tools of collecting data are transformational leadership scale with coefficient reliability alpha cronbach after tested 0.958 and organizational justice with coefficient reliability alpha cronbach after tested 0.922 and alpha stratified 0.929. The result of correlation test of Spearman's Rho shows that correlation coefficient of transformational leadership and organizational justice is 0.305 with the significance level of 0,002 ($p < 0.05$). This result indicates that there is positive and significant relationship between transformational leadership and organizational justice and dimension of organizational justice.

Key words: transformational leadership, organizational justice