

ABSTRAK

Hubungan Antara Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja dengan Prestasi Kerja Karyawan Studi Kasus Koperasi Taksi Setia Kawan

**Suryono Dwiprasetyo
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2000**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara motivasi kerja dan disiplin kerja dengan prestasi kerja karyawan karyawan.

Penelitian ini dilakukan pada Koperasi Taksi Setia Kawan yang berlokasi di Jalan Ring Road Selatan, Saman , Bangunharjo, Sewon, Bantul, Yogyakarta. Sampel yang diambil berjumlah 40 orang pengemudi.

Data dikumpulkan dengan menggunakan metode dokumentasi, interview dan kuesioner. Teknik yang digunakan untuk menganalisis data ada dua macam yaitu : analisis korelasi sederhana dan analisis korelasi berganda.

Berdasarkan analisis korelasi sederhana diketahui bahwa ada hubungan yang positif, tinggi, dan signifikan antara motivasi kerja dengan prestasi kerja karyawan ($r_{xy} = 0,89$), ada hubungan yang positif, tinggi, dan signifikan antara disiplin kerja dengan prestasi kerja karyawan ($r_{xy} = 0,95$), dan ada hubungan yang positif, tinggi, dan signifikan antara motivasi kerja dan disiplin kerja dengan prestasi kerja karyawan ($R_{(12)} = 0,96$).

ABSTRACT

Correlation between Work Motivation and Work Discipline on the one hand and Work Achievement on the other hand. Case Study at Taksi Setia Kawan Cooperative

**Suryono Dwiprasetyo
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2000**

The aim of this research is to know the correlation between employees' work motivation and discipline on the one hand, and their work achievement on the other hand.

The research was a case study at Taksi Setia Kawan Cooperative in Bantul. There were 40 driver samples. Data collecting techniques used were interview, questionnaire, and documentary study. Data analyzing techniques used were simple correlation analysis and multiple correlation analysis.

The findings are : 1) there was a positive, high and significant correlation between employees' work motivation and their work achievement ($r_{xy} = 0,89$), 2) There was a positive, high and significant correlation between employees' work discipline and their work achievement ($r_{xy} = 0,95$), and 3) There was a positive, high and significant correlation between employees' work motivation and discipline on the one hand, and their work achievement on the other hand ($R_{(12)} = 0,96$).