

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN USIA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Studi Kasus pada Karyawan PT Iskandar Indah Printing Textile

Alexandre Donny Algustie  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2014

Tujuan penelitian ini adalah 1) Untuk mengetahui kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 2) Untuk mengetahui gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 3) Untuk mengetahui usia berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 4) Untuk mengetahui apakah kompensasi, gaya kepemimpinan, dan usia berpengaruh bersama-sama terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT Iskandar Indah Printing Textile, Surakarta. Sampel yang digunakan sebanyak 80 responden yaitu karyawan PT Iskandar Indah Printing Textile yang telah bekerja lebih dari 2 tahun. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Hasil analisis menunjukkan 1) kompensasi secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 2) gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 3) usia secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 4) secara simultan ketiga variabel independen (kompensasi, gaya kepemimpinan, dan usia) berpengaruh terhadap variabel dependen (kinerja karyawan).

Kata kunci : kompensasi, gaya kepemimpinan, usia, kinerja karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF COMPENSATION, LEADERSHIP STYLE, AND THE AGE  
CONCERNING WITH PERFORMANCE OF EMPLOYEE

Case Study of PT. Iskandar Indah Printing Textile Official Employee

Alexandre Donny Algustie  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2014

This research aims 1) to know the effect of compensation on the performance of employee, 2) to know the effect of leadership on the performance of employee, 3) to know the effect of age on the performance of employee, 4) to know the effect of compensation, leadership style and the age simultaneously on performance of employee. This research was conducted at PT. Iskandar Indah Printing Textile, Surakarta. The sample size is 80 workers of PT. Iskandar Indah Printing Textile who has worked for more than 2 years. The data analysis technique used is multiple regression analysis. The results show that 1) partially compensation does not effect the performance of employee, 2) leadership style partially effect the performance of employee, 3) the age partially effect the performance of employee, 4) simultaneously, the independent variables (compensation, leadership style, and age) effect the dependent variable (performance of employee).

Keywords : compensation, leadership style, age, performance of employee