

ABSTRAK

Pengaruh Semangat Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Komitmen Karyawan

terhadap Kinerja Karyawan

Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Farmasi Rumah Sakit Bethesda Yogyakarta

Sefanya Premi Aji

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2014

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh semangat kerja, motivasi kerja, disiplin kerja, dan komitmen karyawan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian ini adalah studi kasus. Populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan Bagian Farmasi Rumah Sakit Bethesda Yogyakarta. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *purposive sampling*. Jumlah sampel terpilih adalah 60 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan metode kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik, dan uji t. Hasil analisis data menunjukkan bahwa komitmen karyawan secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

ABSTRACT

The Influence of Morale, Work Motivation, Work Discipline, and Commitment Employee on Employee Performance

A Case Study on Employee Pharmacist Bethesda Yogyakarta Hospital

Sefanya Premi Aji

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2014

The purpose of the research was to assess the influence of morale, work motivation, work discipline, and employee commitment to employee performance is partially on employee performance. This research was a case study. Population of the research was employee pharmacist Bethesda Yogyakarta Hospital. The sampling technique was purposive sampling. A sample of 60 respondents was involved. Data collection method used were questioner method. Data analysis techniques used in this research were multiple linier regression technique, classic assumption test, and t test. The results showed that: employee commitment is partially influence a employee performance positively.